

Misión y compromiso

2.9

Nivel de compromiso con el impacto

Describa el enfoque de su empresa para generar un impacto positivo.

Esta es una pregunta que no suma puntos y sirve únicamente para fines de investigación/comparativos.

- Crear un impacto social o ambiental positivo no es una prioridad para nuestra empresa
- De vez en cuando se tiene en cuenta el impacto social y ambiental de algunos aspectos del negocio
- A menudo se tiene en cuenta el impacto social y ambiental de la empresa, pero no es un tema prioritario para la toma de decisiones
- Siempre se tiene en cuenta el impacto social y ambiental para la toma de decisiones, porque consideramos que es un aspecto importante para el éxito y la rentabilidad de nuestra empresa
- Consideramos que el impacto social y ambiental es una medida importante para medir el éxito de la empresa y le damos prioridad incluso en aquellos casos en los que no incrementa la rentabilidad

Puntos disponibles: 0.00

Características de la declaración de la misión

Si su empresa tiene una declaración de misión corporativa establecida por escrito, ¿cuáles de los siguientes aspectos incluye la declaración?

Una declaración de misión corporativa establecida por escrito es una declaración pública o que se divulgó formalmente para los empleados de la empresa. Seleccione todas las opciones que correspondan.

- La empresa no tiene un compromiso social o ambiental
- Un compromiso general de responsabilidad social o ambiental (p. ej., la conservación del medioambiente)
- Un compromiso de producir un impacto social positivo específico (por ejemplo: reducción de la pobreza, desarrollo económico sostenible)
- Un compromiso con un impacto ambiental positivo específico (por ejemplo, reducir los desechos enviados a vertederos a través de productos reutilizados para otros fines)
- Un compromiso para atender a un grupo de beneficiarios en situación de vulnerabilidad (por ejemplo, clientes de bajos ingresos, pequeños productores agrícolas)
- No tenemos una declaración de misión establecida por escrito

Puntos obtenidos: 0.50 de 0.50

Declaración de la misión

Incluya aquí el texto de la declaración de misión de la empresa.

Todas las actividades asociadas a la ejecución de su objeto social se desarrollarán con prácticas y técnicas sostenibles incluyendo la agricultura regenerativa, reforestación y cuidado de la flora y fauna nativa entre otras. Adicionalmente, la sociedad realizara las siguientes actividades BIC: a) Modelo de negocio: Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales. b) Gobierno corporativo: Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa. c) Prácticas laborales: Establecer una remuneración salarial razonable para los trabajadores y analizar los diferencias salariales entre los empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad. d) Prácticas ambientales: Efectúan, anualmente, auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad. e) Prácticas con la comunidad: Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Puntos disponibles: 0.00

Integración de desempeño social y ambiental en la toma de decisiones

¿De qué manera su empresa integra el desempeño social y ambiental en la toma de decisiones?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Se proporciona capacitación a los empleados sobre cuestiones sociales y ambientales relevantes para la empresa o para su misión
- Las descripciones de puestos gerenciales incorporan explícitamente el desempeño social y ambiental
- La empresa realiza evaluaciones de desempeño que incorporan formalmente cuestiones sociales y ambientales
- Las remuneraciones y las descripciones de los puestos ejecutivos de la empresa incorporan el desempeño social y ambiental
- Se evalúa el desempeño social y ambiental de la Junta Directiva de la empresa
- La empresa mide sus externalidades en términos monetarios y las incorpora a sus balances financieros
- Otros (especificar)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.80 de 1.00

Evaluación del desempeño social o ambiental por parte de la Junta Directiva

¿La Junta Directiva o el órgano de gobierno equivalente evalúa el desempeño social o ambiental de la empresa por lo menos una vez al año?

- No, nuestra Junta Directiva no evalúa esos aspectos
- Sí, la Junta Directiva recibe información general sobre el desempeño social o ambiental de la empresa
- Sí, la Junta Directiva evalúa los indicadores claves de desempeño (KPI) relacionados con el desempeño social o ambiental de la empresa
- N/A - La empresa no tiene una Junta Directiva u órgano de gobierno equivalente

Puntos obtenidos: 0.50 de 1.00

Involucramiento de las partes interesadas

¿La empresa ha aplicado alguna de las siguientes prácticas para involucrar a las partes interesadas en relación con el desempeño social y ambiental de la empresa?

- Tenemos una junta asesora que incluye representación de partes interesadas
- Tenemos un plan o una política formal de involucramiento de las partes interesadas que incluye la identificación de grupos de partes interesadas relevantes
- Hemos creado mecanismos para identificar e involucrar a grupos de partes interesadas o grupos demográficos tradicionalmente subrepresentados
- Tenemos procesos formales y periódicos para recabar información de las partes interesadas (grupos de discusión, encuestas, reuniones comunitarias, etc.)
- La empresa tiene procedimientos formales para abordar los resultados del involucramiento de las partes interesadas y tiene una persona o un equipo responsable de hacer un seguimiento.
- Informamos los resultados del involucramiento de las partes interesadas en el desempeño social y ambiental al nivel más alto de supervisión de la empresa, como la Junta Directiva
- Informamos públicamente sobre los mecanismos y los resultados del involucramiento de las partes interesadas
- Otros (especificar)
- No hay un involucramiento formal de las partes interesadas

Puntos obtenidos: 0.13 de 0.50

Indicadores clave de desempeño social/ambiental

¿Existen indicadores clave de desempeño (KPI) o métricas que su empresa monitoree al menos una vez al año para determinar si se están cumpliendo los objetivos sociales o ambientales?

- La empresa mide KPI/métricas o resultados directos que ha identificado y definido para determinar si se están cumpliendo los objetivos socioambientales
- La empresa mide los resultados indirectos a nivel socioambiental a lo largo del tiempo (p. ej., evaluaciones de impacto de entidades independientes, índice PPI (Progress out of Poverty Index), encuestas sobre resultados indirectos para los beneficiarios, etc.)
- La empresa no monitorea indicadores clave de desempeño social o ambiental

Puntos obtenidos: 1.00 de 1.00

Ética y transparencia

OPERACIONES

2.8

Estructuras de gobernanza

¿Cuál es el nivel más alto de supervisión corporativa en la empresa?

- El nivel de supervisión más alto está a cargo de los socios o gerentes (lo que incluye una Junta Directiva que solo está compuesta por socios o ejecutivos)
- El nivel de supervisión más alto está a cargo de la gerencia o un Comité Ejecutivo o la empresa tiene un sistema de gobernanza democrático
- Junta asesora sin responsabilidad fiduciaria
- Board of Directors (with at least one member who is not an executive or owner of the company)

Puntos obtenidos: 0.14 de 0.55

Buena gobernanza interna

¿De qué manera su empresa fomenta la gestión interna y la buena gobernanza?

- La empresa tiene un organigrama formal que define la estructura de gestión y de reporte de la empresa
- La empresa cuenta con descripciones de tareas formalizadas por escrito para todos los empleados, donde se definen las responsabilidades y el nivel de autoridad de cada uno en la toma de decisiones
- La empresa organiza reuniones del equipo gerencial para planificar estrategias y tomar decisiones operacionales
- Otros (especificar)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.55 de 0.55

Políticas y prácticas éticas

¿Cuáles de las siguientes prácticas aplica su empresa para promover la ética en la toma de decisiones y prevenir la corrupción?

- La empresa tiene un código de ética formalizado por escrito
- La empresa tiene una política de denuncias formalizada por escrito
- La empresa implementa controles financieros internos
- La empresa realizó una evaluación de riesgos relacionados con cuestiones éticas en los últimos dos años
- Otros (especificar)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.14 de 0.55

Normas de información financiera

¿Qué normas de información financiera siguió la empresa durante el último año fiscal?

- Normas Internacionales de Información Financiera (International Financial Reporting Standards, IFRS), a través del Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (International Accounting Standards Board)
- Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados (Generally Accepted Accounting Principles, GAAP), a través de un ente normativo independiente de los Estados Unidos
- Normas de contabilidad locales, a través de un ente normativo local independiente
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A. La empresa todavía no genera ingresos

Puntos obtenidos: 1.09 de 1.09

Revisión/auditoría de estados financieros

¿Qué tipo de profesional o de entidad realizó la evaluación de los estados financieros de la empresa?

- Empresa de auditoría acreditada por un organismo local o un contador público certificado (Certified Public Accountant, CPA) o analista financiero certificado (Chartered Financial Analyst, CFA) por un organismo local
- Empresa de auditoría acreditada por un organismo internacional o un contador público certificado (Certified Public Accountant, CPA) o analista financiero certificado (Chartered Financial Analyst, CFA) por un organismo internacional
- Ninguna de las opciones. Los estados financieros no fueron auditados ni revisados

Puntos obtenidos: 0.14 de 0.27

Transparencia de la empresa

¿Qué información es comunicada de manera pública y transparente por la empresa?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Titularidad real de la empresa
- Desempeño financiero (debe comunicarse de manera transparente, por lo menos, a los empleados)
- Desempeño social y ambiental (p. ej., informes de impacto)
- Miembros de la Junta Directiva
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.27 de 0.55

Divulgación del impacto de la empresa

¿La empresa divulga públicamente y de forma anual información sobre su desempeño social o ambiental?

- La empresa proporciona descripciones de sus programas sociales y ambientales y su desempeño
- La empresa divulga, de manera voluntaria, indicadores de desempeño social o ambiental
- La empresa divulga públicamente resultados o Indicadores específicos y cuantificables de desempeño social o ambiental
- La empresa define objetivos públicos y divulga información sobre el progreso alcanzado en relación al cumplimiento de dichos objetivos
- La empresa presenta información en un informe formal que permite realizar una comparación con los períodos anteriores
- La forma de divulgar la información cumple con un estándar integral de una entidad externa (p. ej., GRI o la Evaluación de Impacto B)
- Una entidad independiente ha validado o garantizado la precisión de la información divulgada
- La información sobre el impacto generado por la empresa está integrada en sus estados financieros
- La empresa no divulga públicamente información sobre su desempeño social o ambiental

Puntos obtenidos: 0.49 de 0.55

OPERACIONES

Métricas de gobernanza

0.0

Esta sección solicita a su empresa que brinde información financiera importante a la que se hará referencia más adelante en la evaluación.

Último año fiscal

¿En qué fecha terminó su último año fiscal?

Si la empresa todavía no ha operado por un año fiscal completo, ingrese la fecha futura de finalización del año fiscal.

¿En qué fecha terminó su último año fiscal?

Puntos disponibles: 0.00

Moneda utilizada en los estados financieros

Seleccione la moneda utilizada en los estados financieros

Peso colombiano - COP

Puntos disponibles: 0.00

Ingresos del penúltimo año

Facturación Total

Referente al penúltimo año fiscal

Si la empresa todavía no ha operado durante un año fiscal completo, seleccione USD 0.

Referente al penúltimo año fiscal

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Ingresos del último año

Facturación Total

Referente al último año fiscal

Esta pregunta se tomará en cuenta para calcular el puntaje de otras preguntas en la evaluación. Responda la pregunta para poder calcular con precisión el puntaje de su evaluación. Si la empresa todavía no ha operado durante un año fiscal completo, seleccione USD 0.

Referente al último año fiscal

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Ingresos netos del último año fiscal

Ingresos Netos

Referente al último año fiscal

Si la empresa todavía no ha operado durante un año fiscal completo, seleccione USD 0.

Referente al último año fiscal

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Ingresos netos del penúltimo año

Ingresos Netos

Referente al penúltimo año fiscal

Referente al penúltimo año fiscal

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Pagos al gobierno

Pagos al gobierno durante el último año fiscal

Si la empresa aún no genera ingresos, seleccione "N/A".

Pagos al gobierno durante el último año fiscal

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Protección de la misión - Modelo de negocio de impacto

MODELOS DE NEGOCIO DE IMPACTO
10.0

Reconoce los documentos societarios y las enmiendas a dichos documentos que tienen como objetivo proteger la misión y/o consideran a las partes interesadas independientemente de quiénes sean los dueños de la empresa

Protección de la misión

Además de la declaración de la misión, ¿qué otras medidas legales ha tomado la compañía para asegurarse de que su desempeño social o ambiental sea tomado en consideración en su proceso de toma de decisiones independientemente de quiénes sean los dueños de la empresa?

Esta pregunta está relacionada con el requisito legal para las Empresas B Certificadas. Haga clic en "Más información" para acceder a más información y materiales complementarios sobre este requisito.

- Se firmó un contrato o la Junta Directiva emitió una resolución en virtud de la cual la empresa se compromete a adoptar una forma jurídica que requiera que todas las partes interesadas sean tomadas en cuenta en la toma de decisiones (p. ej., se firmó un Acuerdo de Empresa B)
- Se adoptó una entidad jurídica o una estructura de gobernanza específica que protege la misión a lo largo del tiempo, pero no exige que se tomen en cuenta a todas las partes interesadas en la toma de decisiones (p. ej., una cooperativa)
- Como subsidiaria de otra compañía que no ha realizado las modificaciones para proteger su misión, la empresa modificó sus documentos constitutivos o adoptó una entidad jurídica que exige que todas las partes interesadas sean tenidas en cuenta en el proceso de toma de decisiones (p. ej., una empresa de beneficio e interés colectivo, una enmienda jurídica completa de la Empresa B)
- Como organización independiente o pública, la empresa modificó sus documentos constitutivos o adoptó una entidad jurídica que exige que todas las partes interesadas sean tenidas en cuenta en el proceso de toma de decisiones (p. ej., una empresa de beneficio e interés colectivo, una enmienda jurídica completa de la Empresa B)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 10.00 de 10.00

Trabajadores

Métricas de Trabajadores

OPERACIONES
0.0

Esta sección establece quién debe ser considerado un "trabajador" a los fines de la Evaluación de Impacto B e informa las métricas de la empresa relacionadas con los trabajadores. También identifica si su empresa está diseñada para generar un impacto positivo, específico y sustancial en sus trabajadores. En caso de que sea así, abrirá la sección del modelo de negocio de impacto "Trabajadores" que sea más relevante.

Trabajadores Pagados por Hora

¿Su empresa le paga a la mayoría de sus trabajadores (más del 50%) un salario fijo, o una remuneración por hora o por día?

Es NECESARIO responder esta pregunta para determinar el conjunto de preguntas adicionales sobre el impacto a los trabajadores que su empresa deberá responder.

- Salario fijo
- Remuneración por hora o por día

Puntos disponibles: 0.00

Uso de servicios contratados

¿Su empresa subcontrata los servicios de otras empresas o personas (p. ej., servicios de selección de personal subcontratados o contratistas independientes)?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Sí, la empresa contrata los servicios de terceros para que gestionen al personal en su nombre
- Sí, la empresa contrata los servicios de contratistas independientes que trabajan más de 20 horas por semana para la empresa de forma indefinida o por un período de más de 6 meses
- Si bien la empresa contrata los servicios de contratistas independientes, estos no trabajan para la empresa más de 20 horas por semana por más de 6 meses
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.00

Instrucciones sobre los contratistas independientes

Para el resto de la sección sobre Trabajadores, considere a los contratistas independientes que trabajan para la empresa por más de 20 horas semanales por un periodo de más de 6 meses como "empleados" o "trabajadores"

- Ok. Tomaré en cuenta a todos los contratistas independientes que cumplan con estos criterios en mis respuestas para las próximas preguntas de la sección sobre Trabajadores.

Puntos disponibles: 0.00

Introducción al modelo de negocio de impacto para los trabajadores

¿Su compañía está estructurada de la siguiente manera en beneficio de sus empleados?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Estructuras de participación societaria que proporcionan porcentajes importantes de participación (más de un 40%) y empoderamiento a todos los empleados (p. ej., cooperativas o empresas que pertenecen a los trabajadores)
- Ofrece empleo o desarrollo profesional de alta calidad a personas con barreras crónicas al empleo (programas de desarrollo del personal)
- Ninguna de las anteriores

Puntos disponibles: 0.00

Cantidad de trabajadores de tiempo completo

Número Total de Trabajadores a Tiempo Completo

Cantidad total actual de trabajadores de tiempo completo

Haga clic en “Saber más” para entender cómo responder esta pregunta.

Cantidad total actual de trabajadores de tiempo completo

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Cantidad de trabajadores de tiempo completo durante el último año

Número Total de Trabajadores a Tiempo Completo

Cantidad total de trabajadores de tiempo completo hace 12 meses

Haga clic en “Saber más” para entender cómo responder esta pregunta.

Cantidad total de trabajadores de tiempo completo hace 12 meses

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Cantidad de trabajadores de tiempo parcial

Número total de trabajadores de jornada parcial.

Cantidad total actual de trabajadores de tiempo parcial

Haga clic en “Saber más” para entender cómo responder esta pregunta.

Cantidad total actual de trabajadores de tiempo parcial

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Cantidad de trabajadores de tiempo parcial durante el último año

Número total de trabajadores de jornada parcial.

Cantidad total de trabajadores de tiempo parcial hace 12 meses

Haga clic en "Saber más" para entender cómo responder esta pregunta.

Cantidad total de trabajadores de tiempo parcial hace 12 meses

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Cantidad de trabajadores temporarios

Número Total de Trabajadores Temporales

Cantidad total actual de trabajadores temporarios

Haga clic en "Saber más" para entender cómo responder esta pregunta.

Cantidad total actual de trabajadores temporarios

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Cantidad de trabajadores temporarios durante el último año

Número Total de Trabajadores Temporales

Cantidad total de trabajadores temporarios hace doce meses

Haga clic en "Saber más" para entender cómo responder esta pregunta.

Cantidad total de trabajadores temporarios hace doce meses

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Seguridad financiera

OPERACIONES

10.4

Remuneración más baja

¿Cuál es la remuneración por hora más baja en la empresa?

No incluya ni a estudiantes ni a pasantes en esta respuesta.

¿Cuál es la remuneración por hora más baja en la empresa?

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Porcentaje de empleados con un salario mínimo vital

¿Qué porcentaje de los empleados (en términos de equivalente de empleados de tiempo completo) recibe, por lo menos, el equivalente al salario mínimo vital de una persona?

No incluya ni a estudiantes ni a pasantes en esta respuesta.

- Menos del 75%
- 75-89%
- 90-99%
- 100%
- N/A

Puntos obtenidos: 2.52 de 2.52

Porcentaje de empleados con un salario mínimo vital para una familia

¿Qué porcentaje de los empleados (en términos de equivalente de empleados de tiempo completo) recibe, por lo menos, el equivalente al salario mínimo vital para una familia?

No incluya ni a estudiantes ni a pasantes en esta respuesta.

- Menos del 75%
- 75-89%
- 90-99%
- 100%
- N/A

Puntos obtenidos: 2.52 de 2.52

% por encima del salario mínimo

¿Cuál es el porcentaje por encima del salario mínimo oficial que se le paga al empleado por hora que recibe el salario más bajo?

Responda esta pregunta teniendo en cuenta SOLO a los trabajadores por hora. Si su empresa no tiene trabajadores por hora, seleccione "N/A".

- 0% - El salario más bajo es equivalente al salario mínimo
- 1-9%
- 10-29%
- 30-49%
- 50-75%
- Más del 75%
- N / A - No empleamos trabajadores por hora

Puntos obtenidos: 0.50 de 1.26

Iniciativas para aumentar salarios y beneficios

Si en su país no hay un cálculo verificado para el salario digno, ¿su empresa ha participado en alguna iniciativa de liderazgo o algún acuerdo para aumentar los salarios o los beneficios proporcionados a los empleados en su país o industria?

Por ejemplo, dar comienzo a una iniciativa para el cálculo del salario digno. Si ya existe un cálculo del salario digno, seleccione la opción "N/A".

- Sí
- No
- N/A. Ya existe un salario digno

Puntos disponibles: 1.26

Prácticas y políticas de remuneración

¿Cuáles de los siguientes beneficios financieros adicionales ofrece la empresa a sus trabajadores en puestos no ejecutivos?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- La empresa realiza ajustes salariales de acuerdo con el costo de vida local que se equiparan con los índices de inflación del país
- La empresa ofrece bonificaciones o participación en las ganancias
- La empresa genera oportunidades de participación societaria para los empleados
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.84 de 1.26

Empleados que recibieron un bono

¿Qué porcentaje de los empleados de tiempo parcial y de tiempo completo, sin contar a los fundadores y ejecutivos, recibió un bono en dinero durante el último año fiscal?

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

Puntos obtenidos: 0.31 de 1.26

Porcentaje de ganancias distribuido como bonificaciones

¿Cuál fue el porcentaje equivalente de las ganancias que se repartió como bonificaciones a los trabajadores en puestos no ejecutivos durante el año fiscal anterior?

- La empresa no realiza pagos de bonificaciones o no cuenta con un plan de bonificaciones
- 5% o menos
- 5-10%
- 10-15%
- 15-20%
- Más del 20%
- Se pagaron bonificaciones a los trabajadores en puestos no ejecutivos, pero la empresa no obtuvo ganancias

Puntos obtenidos: 1.26 de 1.26

Porcentaje de empleados con participación societaria

¿Qué porcentaje de los empleados de tiempo completo de la empresa recibió acciones, opciones de compra de acciones u opciones equivalentes a acciones (como planes de participación accionaria para empleados u otros planes de participación societaria aplicables)?

Seleccione la opción "N/A" si su empresa es una cooperativa de consumidores/de servicios compartidos, una cooperativa de productores o una organización sin fines de lucro.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

Puntos obtenidos: 0.94 de 1.26

Programas de jubilación

¿A qué tipo de programas de ahorro para la jubilación tienen acceso los empleados de su empresa?

- Planes de pensión o jubilación patrocinados por el gobierno
- Pensión privada o fondos de previsión
- Un plan de jubilación que incluye, específicamente, opciones de inversión socialmente responsable
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 1.26 de 1.26

Servicios Financieros para Empleados

¿Qué productos, programas o servicios financieros proporciona su empresa para ayudar a satisfacer las necesidades financieras de los empleados por hora?

Responda esta pregunta teniendo en cuenta SOLO a los trabajadores por hora. Si su empresa no tiene trabajadores por hora, seleccione "N/A".

- Depósito directo
- Acceso a servicios bancarios gratuitos o accesibles o a tarjetas de pago de salario (por ejemplo, tarjeta de débito gratuita para usar en cajeros automáticos)
- Herramientas de gestión financiera o coaching
- Programas de ahorro de emergencia o de corto plazo
- Préstamos con una tasa de interés baja o sin intereses
- Gestión de la deuda, refinanciación o contribuciones de pago de préstamos
- Aportaciones parejas por parte de la empresa a las cantidades depositadas por los trabajadores en cuentas de ahorro
- Cheques de pago emitidos fuera de horario según la necesidad
- Servicios de preparación de impuestos
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A - No empleamos trabajadores por hora

Puntos obtenidos: 0.31 de 0.63

Salud, bienestar y seguridad

OPERACIONES

5.5

Prestación de servicios gubernamentales de atención médica

¿Qué tipo de atención médica se ofrece en el país donde reside la mayoría de los empleados?

- Prestación universal de servicios básicos de atención a la salud (p. ej., en el Reino Unido)
- Programas de seguros de salud exigidos u ofrecidos por el gobierno (p. ej., Suiza)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.00

Cobertura de salud

¿Qué porcentaje de los trabajadores recibe cobertura de salud ya sea a través de un plan gubernamental o pagada por la empresa?

Si la empresa brinda la cobertura de salud, solo considere a los trabajadores a quienes la empresa les paga la mayoría de los costos de su cobertura de salud.

- Menos del 75%
- 75-84%
- 85-94%
- Más del 95%

Puntos obtenidos: 1.25 de 1.25

Beneficios para trabajadores de temporada

¿Cuáles de los siguientes beneficios se ofrecen a todos los trabajadores de temporada de su establecimiento agrícola?

Seleccione la opción "N/A" si su empresa es una cooperativa.

- Cobertura por discapacidad o seguro contra accidentes
- Seguro de vida
- Seguro dental privado
- Seguro de salud complementario privado
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A

Puntos obtenidos: 0.88 de 2.50

Beneficios de salud adicionales

¿Qué beneficios ofrece su empresa a todos los empleados efectivos de tiempo completo para complementar los programas gubernamentales?

Solo seleccione los beneficios respecto de los cuales la empresa cubre la mayoría de los costos para todos los trabajadores efectivos de tiempo completo. Seleccione "Otros" si la empresa cubre menos del 50% de los gastos relativos a los beneficios enumerados u otros beneficios ofrecidos.

- Cobertura por discapacidad o seguro contra accidentes
- Seguro de vida
- Seguro dental privado
- Seguro de salud complementario privado
- Extensión de los beneficios de salud al cónyuge y a los hijos
- Acceso a servicios médicos locales o a una clínica (en las instalaciones o subsidiada)
- Otros (especificar)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.44 de 1.25

Acceso a beneficios de salud adicionales para trabajadores de tiempo parcial

¿A partir de qué momento pueden acceder los trabajadores de tiempo parcial a los beneficios adicionales que ofrece su empresa?

Si corresponde, seleccione una respuesta que indique el requisito de tiempo transcurrido desde la contratación (respuestas 1 a 2) y una respuesta que indique el requisito de horas de trabajo semanales (respuestas 3 a 4).

- Los trabajadores de tiempo parcial no pueden acceder a estos beneficios al momento de la contratación, pero sí pueden acceder a partir de los primeros 6 meses de empleo
- Los trabajadores de tiempo parcial tienen acceso a los beneficios desde el momento de su contratación
- Los trabajadores de tiempo parcial solo tienen acceso a estos beneficios si trabajan más de 20 horas por semana
- Los trabajadores de tiempo parcial tienen acceso a estos beneficios incluso si trabajan menos de 20 horas por semana
- La empresa no ofrece beneficios de salud adicionales para los trabajadores de tiempo parcial
- N/A - La empresa no tiene trabajadores de tiempo parcial

Puntos disponibles: 1.25

Prácticas de seguridad laboral

¿Cuáles de las siguientes prácticas están incluidas en las políticas de salud y seguridad ocupacional de la empresa?

- La empresa cuenta con prácticas y políticas por escrito para minimizar los accidentes y las lesiones de los empleados en el lugar de trabajo
- Registro de datos sobre lesiones, accidentes, días perdidos o ausencias que está disponible para todos los trabajadores
- Un comité de salud y seguridad de los empleados brinda asesoría y ayuda a monitorear los programas de salud y seguridad laboral
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.83 de 1.25

Manejo de materiales peligrosos

¿Cuáles de las siguientes políticas adopta la empresa en relación con los materiales peligrosos en el lugar de trabajo?

Los materiales peligrosos incluyen sustancias químicas, gasolina o combustible, fertilizantes, pesticidas, etc.

- Todos los trabajadores que están en contacto con materiales peligrosos reciben una capacitación inicial y continua (al menos dos veces al año) en relación con el correcto almacenamiento, manejo y eliminación de dichos materiales
- Todos los trabajadores que manipulan materiales peligrosos deben usar el equipo protector correspondiente, que incluye la ropa y los equipos de protección para los ojos y los pies
- Se informa a todos los trabajadores cuáles son todos los riesgos asociados al trabajo con materiales peligrosos
- La empresa hace un seguimiento de la salud de todos los trabajadores que trabajan con materiales peligrosos y les ofrece un estudio de salud al año
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A - No se trabaja con materiales peligrosos en las instalaciones

Puntos obtenidos: 0.94 de 1.25

Prácticas empresariales relacionadas con la maquinaria

¿Cuáles de las siguientes prácticas implementa la empresa en relación con los equipos y la maquinaria que utilizan los trabajadores?

Esto incluye maquinaria, vehículos, etc. Marque todas las opciones que correspondan. Seleccione "N/A" solo si la empresa no trabaja con equipos o maquinarias.

- Todos los trabajadores que utilizan equipos de trabajo reciben una capacitación inicial y capacitación continua sobre la correcta operación y el apagado de emergencia de la maquinaria
- Todos los trabajadores deben usar el equipo protector correspondiente, que incluye la ropa y los equipos de protección para los ojos y los pies, cuando operan la maquinaria de trabajo
- La empresa verifica periódicamente si los trabajadores utilizan el equipo de protección adecuado y operan correctamente la maquinaria de trabajo
- La empresa verifica el estado de la maquinaria al menos una vez al año para detectar problemas de mantenimiento
- La empresa coloca, en los equipos o en sus inmediaciones, letreros y carteles en el idioma local acerca de los peligros en el entorno laboral y del correcto uso de los equipos
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A

Puntos obtenidos: 1.25 de 1.25

OPERACIONES

Desarrollo profesional

2.3

Empleo formal

¿Qué porcentaje de las personas que trabajan en su empresa están formalmente registradas en la nómina de la empresa?

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%

Puntos obtenidos: 0.58 de 0.58

Políticas y prácticas de desarrollo profesional

¿Cuáles de las siguientes oportunidades de capacitación ofrece la empresa para el desarrollo profesional de sus trabajadores?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- La empresa tiene un proceso formal de inducción de nuevos empleados
- Durante el último año, la empresa ofreció a los empleados capacitación continua sobre las principales responsabilidades profesionales
- La empresa tiene una política para incentivar la promoción y contratación internas para ocupar puestos de mayor jerarquía (p. ej., las vacantes se publican primero internamente)
- La empresa ofrece capacitaciones cruzadas para promover el desarrollo profesional o para facilitar las transiciones (p. ej., capacitaciones gerenciales para empleados en puestos no gerenciales)
- La empresa ofrece capacitaciones de habilidades para desenvolverse en la vida que no están relacionadas específicamente con sus funciones (p. ej., educación financiera, inglés como segunda lengua)
- La empresa facilita o tiene un presupuesto designado para oportunidades de desarrollo profesional externas (p. ej., asistir a conferencias, capacitaciones en línea)
- La empresa proporciona reembolsos o programas para obtener certificados de educación continua intensiva (p. ej., título universitario, matrículas profesionales)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.18 de 0.58

Tiempo de capacitación de nuevos empleados

¿Cuál fue el tiempo promedio de capacitación que recibió un trabajador recientemente contratado en los últimos doce meses?

Calcule el promedio tanto para empleados de tiempo completo como para empleados de tiempo parcial.

- No se brindó capacitación
- Capacitación en el trabajo (de un día a una semana)
- Capacitación en el trabajo (de una semana a un mes)
- Capacitación profesional o técnica (más de un mes)
- N/A - No hubo nuevas contrataciones durante los últimos 12 meses

Puntos obtenidos: 0.19 de 0.58

Proceso de evaluación de empleados

¿Cuáles de las siguientes opciones se aplican al proceso formal de la empresa para dar feedback a los empleados sobre su desempeño?

Marque todas las opciones que correspondan.

- El proceso sigue un cronograma regular y se realiza al menos una vez al año
- Incluye feedback de pares y de subordinados
- Incluye orientación escrita sobre desarrollo de carrera
- Incluye objetivos sociales y ambientales
- Incluye metas claramente identificadas y alcanzables
- Se trata de un proceso de feedback de 360 grados
- Todos los empleados permanentes reciben feedback
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.93 de 1.17

Tasa de recontractación de trabajadores de temporada

¿Qué porcentaje de los trabajadores temporarios y de temporada de los últimos doce meses ya había trabajado para la empresa durante la temporada de cultivo anterior?

Las estimaciones dentro de +/- 5% son aceptables. Seleccione N/A si no tiene trabajadores temporales o de temporada.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N / A - No tenemos trabajadores temporarios o de temporada en los últimos doce meses

Puntos obtenidos: 0.47 de 0.58

Desarrollo profesional (trabajadores por hora)

OPERACIONES

0.1

Participación en programas de desarrollo profesional externos

¿Qué porcentaje de los trabajadores de tiempo completo de la empresa ha participado en oportunidades de desarrollo profesional externas o en oportunidades de aprendizaje continuo durante el último año fiscal?

La empresa debería pagar, reembolsar o subsidiar por adelantado los programas de desarrollo profesional.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50% o más

Puntos obtenidos: 0.20 de 0.60

OPERACIONES

Satisfacción y compromiso

3.2

Información sobre el manual del empleado

¿Cuáles de las siguientes políticas están escritas en el manual del empleado y son de fácil acceso?

- Una declaración de no discriminación
- Una política contra el acoso que contiene mecanismos y procesos de denuncia y procedimientos disciplinarios
- Una declaración sobre el horario de trabajo
- Políticas sobre cuestiones de pago y desempeño
- Políticas sobre beneficios, capacitaciones y licencias
- Proceso de resolución de reclamos
- Medidas disciplinarias y posibles sanciones
- Una declaración de neutralidad sobre el derecho de los trabajadores a negociar colectivamente y a la libertad de asociación
- Prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso u obligatorio
- La empresa no tiene un manual del empleado por escrito

Puntos obtenidos: 0.19 de 0.31

Política de no discriminación

¿Cuáles de los siguientes aspectos están contemplados en la política escrita de no discriminación de la empresa?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Género
- Raza
- Color
- Discapacidad
- Opinión política
- Orientación sexual
- Edad
- Religión
- Estado de VIH
- No tenemos una política escrita de no discriminación

Puntos disponibles: 0.31

Licencia parental remunerada para el cuidador secundario

¿Qué políticas de licencia parental para cuidadores secundarios se les ofrece a los empleados, ya sea a través de la compañía o de un programa del gobierno?

Seleccione todas las opciones que correspondan, pero, para indicar la cantidad total del equivalente a una licencia paga (respuestas 2 a 4), seleccione solo una respuesta. Para ver más instrucciones, consulte la sección "Más información".

- Los empleados tienen derecho a una licencia parental no remunerada para cuidadores secundarios
- Los empleados tienen derecho a hasta 2 semanas de licencia remunerada (o su equivalente en términos salariales)
- Los empleados tienen derecho a entre 2 y 5 semanas de licencia remunerada (o su equivalente en términos salariales)
- Los empleados tienen derecho a más de 5 semanas de licencia remunerada (o su equivalente en términos salariales)
- La política no hace una distinción entre cuidador primario y secundario, o establece el mismo tiempo de licencia y de remuneración para ambos
- La empresa no ofrece licencia parental para cuidadores secundarios

Puntos obtenidos: 0.25 de 0.63

Beneficios complementarios

¿Qué beneficios adicionales se les ofrece a la mayoría de los trabajadores en puestos no gerenciales?

Incluya a los trabajadores de tiempo completo y de tiempo parcial. Marque todas las opciones que correspondan.

- Tienda en el lugar de trabajo para comprar provisiones básicas y productos alimenticios
- Restaurante o comidas preparadas en el lugar de trabajo para los empleados
- Escuela o guardería infantil en el lugar de trabajo para los hijos de los empleados
- Transporte o subsidio de transporte
- Vivienda gratuita o subsidiada
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.63 de 1.25

Empoderamiento de los trabajadores

¿De qué manera su empresa incentiva y empodera a los trabajadores?

- La empresa tiene mecanismos de presentación de comentarios y quejas que van más allá de las líneas de reporte directo y que buscan responder a las preocupaciones y mejorar las prácticas de la empresa
- La empresa tiene procesos para tomar en cuenta los comentarios de los empleados antes de realizar cambios operativos y/o a nivel de políticas o prácticas estratégicas
- Los mecanismos para que los empleados presenten quejas o comentarios se revisan al menos cada dos años y en el proceso se toman en cuenta los comentarios de los empleados mismos
- La empresa hace un seguimiento del uso de los mecanismos de presentación de comentarios y quejas y de la tasa de resolución/implementación
- La empresa ha adoptado principios de gestión de libros abiertos o de autogestión en el lugar de trabajo
- Los trabajadores tienen la oportunidad de elegir uno o más miembros para la Junta Directiva
- Otros (especificar)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.31 de 0.63

Relevamiento y evaluación comparativa de las tasas de satisfacción y rotación de personal

¿Cuáles de las siguientes opciones describen mejor la forma en la que la empresa monitorea y evalúa la satisfacción y el compromiso de los trabajadores?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Calculamos la tasa de rotación de empleados
- Comparamos nuestra tasa de rotación de personal con los índices de referencia pertinentes
- Realizamos encuestas de satisfacción o compromiso de los empleados de manera periódica, al menos una vez al año
- Comparamos el nivel de satisfacción de los empleados con índices relevantes de la industria
- Realizamos un desglose de los cálculos según los distintos grupos demográficos para identificar tendencias
- Nuestra tasa de rotación de personal es inferior a la tasa promedio de la industria
- Nuestra índice de satisfacción del personal es superior al índice promedio del mercado
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.63 de 0.63

Empleados que dejaron de trabajar en la empresa

Cantidad de empleados de tiempo completo y de tiempo parcial que dejaron de trabajar en la empresa en los últimos doce meses

Ingrese 0 si la respuesta es "Ninguno".

Cantidad de empleados de tiempo completo y de tiempo parcial que dejaron de trabajar en la empresa en los últimos doce meses

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Satisfacción de los empleados

¿Qué porcentaje de los empleados de la empresa está "satisfecho" o "comprometido"?

Seleccione N/A si la satisfacción o el compromiso no se evalúan formalmente.

- Menos del 65%
- 65-80%
- 81-90%
- 90% o más
- N/A

Puntos obtenidos: 1.25 de 1.25

Satisfacción y compromiso (trabajadores por hora)

OPERACIONES

1.0

Cantidad de días libres pagos

¿Cuál es la cantidad mínima de días de licencia remunerada (incluidas las vacaciones) para los empleados de tiempo completo?

- 0-8 días laborables
- 9-15 días laborables
- 16-20 días laborables
- 21-25 días laborables
- Más de 25 días laborables

Puntos obtenidos: 0.19 de 0.75

Licencia parental (cuidadores primarios) remunerada para trabajadores por hora

¿Qué políticas de licencia parental para cuidadores primarios se les ofrece a los trabajadores por hora, ya sea a través de la compañía o de un programa del gobierno?

Si corresponde, seleccione una respuesta que indique el tiempo total de licencia (respuestas 1 a 3) y una respuesta que indique el tiempo de licencia remunerada (respuestas 4 a 7).

- Los cuidadores primarios tienen derecho a una licencia parental de 4 a 12 semanas (lo que incluye tanto una licencia remunerada como una no remunerada)
- Los cuidadores primarios tienen derecho a una licencia parental de 12 semanas a 6 meses (lo que incluye tanto una licencia remunerada como una no remunerada)
- Los cuidadores primarios tienen derecho a una licencia parental de 6 meses o más (lo que incluye tanto una licencia remunerada como una no remunerada)
- De 3 a 6 semanas de la licencia parental para cuidadores primarios (o una licencia equivalente) son remuneradas en su totalidad
- De 6 a 12 semanas de la licencia parental para cuidadores primarios (o una licencia equivalente) son remuneradas en su totalidad
- De 12 a 18 semanas de la licencia parental para cuidadores primarios (o una licencia equivalente) son remuneradas en su totalidad
- Más de 18 semanas de la licencia parental para cuidadores primarios (o una licencia equivalente) son remuneradas en su totalidad
- Los cuidadores primarios pueden tomar menos de 4 semanas de licencia parental o no pueden tomar licencia parental

Puntos obtenidos: 0.52 de 0.75

Convenio colectivo de trabajo

¿Qué porcentaje de los empleados de su empresa está cubierto por un convenio colectivo de trabajo?

- Menos del 65%
- 65-80%
- 81-90%
- Más del 90%
- N/A. La empresa es una cooperativa o tiene otros mecanismos de autogestión para los empleados

Puntos disponibles: 0.75

Tasa de rotación de trabajadores por hora

¿Qué porcentaje de trabajadores por hora de tiempo completo y de tiempo parcial dejaron de trabajar en la compañía durante los últimos doce meses?

El cálculo debe incluir la desvinculación voluntaria e involuntaria, pero debe excluir a los trabajadores despedidos con causa.

- Más del 20%
- 11-20%
- 0-10%

Puntos obtenidos: 0.38 de 0.75

Comunidad

Introducción al área de impacto "Comunidad"

OPERACIONES

0.0

Esta sección identifica si su empresa está diseñada para generar un impacto positivo, específico y sustancial en su comunidad. En caso de que sea así, abrirá la sección del modelo de negocio de impacto "Comunidad" que sea más relevante.

Modelo de negocios de impacto orientado a la comunidad

¿El modelo de negocios de su empresa genera un beneficio específico para las partes interesadas, tales como organizaciones benéficas asociadas, proveedores desfavorecidos o la comunidad local?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.00

Compras a pequeños productores agrícolas o miembros de cooperativas

¿Su empresa se abastece de productores agrícolas de pequeña escala o es una cooperativa?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.00

Modelos de negocio orientados a la comunidad

¿Su empresa está estructurada para beneficiar a las partes interesadas de la comunidad de alguna de las siguientes maneras?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Una estructura cooperativa propiedad de los productores en la que los proveedores comparten el control y los beneficios de las operaciones de la empresa (por ejemplo: cooperativa de agricultores, cooperativas artesanales)
- La compra de comercio justo o directo para mejorar la calidad de vida de grupos desfavorecidos en su cadena de suministro
- Un modelo de microdistribución o microfranquicias que ofrece oportunidades económicas a grupos desfavorecidos
- Un compromiso formal de donar un importante porcentaje de las ventas, de las ganancias o de la participación societaria a causas benéficas (2% de las ventas, 20% de las ganancias/participación societaria)
- Un modelo de negocio centrado en la comunidad que apoya y construye la vitalidad económica de las comunidades locales
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.00

Apoyo a proveedores en situación de vulnerabilidad

¿Su empresa compra y/o brinda apoyo a personas de mercados de bajos ingresos, en situación de pobreza o en situación de extrema pobreza a través de prácticas de compra de su cadena de suministro (p. ej., comercio justo, productos certificados o comercio directo)?

Si responde afirmativamente, le daremos acceso a secciones adicionales de la Evaluación de Impacto B que incluyen preguntas específicas sobre este Modelo de Negocio de Impacto

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.00

Diversidad, equidad e inclusión

OPERACIONES

4.1

Diversidad en la participación societaria y el liderazgo de la empresa

¿Cuáles de las siguientes opciones de grupos subrepresentados describen mejor la diversidad en la participación societaria mayoritaria o el liderazgo de la empresa?

Marque todas las opciones que correspondan.

- La empresa está liderada por una mujer
- La empresa está liderada por una persona que es parte de una minoría étnica o racial subrepresentada
- La empresa está liderada por una persona de otro grupo subrepresentado (veteranos de guerra, personas de la comunidad LGBT, etc.)
- La participación mayoritaria de la empresa está en manos de mujeres
- La participación mayoritaria de la empresa está en manos de personas que son parte de minorías étnicas o raciales subrepresentadas
- La participación mayoritaria de la empresa está en manos de personas de otro grupo subrepresentado (veteranos de guerra, personas de la comunidad LGBT, etc.)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.69 de 0.69

Creación y gestión de entornos de trabajo inclusivos

¿Cuáles de las siguientes prácticas sobre diversidad, equidad e inclusión están vigentes en la empresa?

- La empresa incluye en todas sus búsquedas laborales un mensaje que afirma su compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión
- La empresa evalúa currículums y solicitudes de empleo sin tener acceso a los nombres o a otras características que permitan identificar a los postulantes
- La empresa analiza los requisitos y el lenguaje que se utiliza en las descripciones de tareas para garantizar que sean equitativos e inclusivos
- La empresa ofrece capacitaciones a todos los empleados sobre temas relacionados con la diversidad, la equidad y la inclusión
- La empresa tiene metas específicas y medibles para mejorar la diversidad
- La empresa ha realizado un análisis de igualdad salarial por género, raza/etnia u otros factores demográficos e implementó políticas o planes para mejorar esta métrica (según fuere necesario)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.69

Medición de la diversidad

¿Cuáles de los siguientes atributos de una fuerza laboral diversa monitorea la empresa, ya sea a través de encuestas anónimas o de otros métodos legales vigentes en su jurisdicción?

If collecting this type of demographic data is not legal in your jurisdiction, select None of the Above.

- Nivel socioeconómico (establecido a través de parámetros como vivir en una zona de bajos ingresos, nivel educativo, etc.)
- Raza o etnia
- Género
- Edad
- Otros (especificar)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.52 de 0.69

Trabajadores de bajos ingresos

¿Qué porcentaje de los trabajadores pertenece a comunidades de bajos ingresos o en situación de pobreza o de extrema pobreza o no tiene un título de educación superior?

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- Más del 30%
- No se sabe

Puntos obtenidos: 0.69 de 0.69

Trabajadoras mujeres

En términos de porcentaje, ¿cuántas personas que trabajan en puestos no gerenciales en la empresa se identifican como mujeres?

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-39%
- 40-49%
- Más del 50%
- No se sabe

Puntos obtenidos: 0.46 de 0.69

Diversidad etaria de los trabajadores

¿Qué porcentaje del personal de la empresa tiene menos de veinticuatro años o más de cincuenta?

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- Más del 30%
- Desconocido

Puntos obtenidos: 0.69 de 0.69

Relación entre la remuneración más alta y la más baja

¿Cuál es la proporción entre la remuneración más alta (incluyendo las bonificaciones) y la remuneración más baja que paga la empresa?

- Más de 20x más alto
- 16-20x más alto
- 11-15x más alto
- 6-10x más alto
- 1-5x más alto

Puntos obtenidos: 0.69 de 0.69

Mujeres en cargos gerenciales

¿Cuántos gerentes de la empresa se identifican como mujeres?

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-39%
- 40-49%
- Más del 50%
- No se sabe
- N/A

Puntos disponibles: 0.69

Gerentes de grupos subrepresentados

¿Cuántos de los gerentes de la empresa se identifican como parte de otro grupo social subrepresentado?

If collecting this type of demographic data is not legal in your jurisdiction, select Don't Know.

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- 30%+
- No se sabe

Puntos disponibles: 0.69

Políticas o programas para la diversidad de proveedores

¿Cuáles de los siguientes programas o políticas son implementados por la empresa para promover la diversidad en la cadena de suministro?

- La empresa monitorea la diversidad en la participación societaria de sus proveedores
- La empresa tiene una política que documenta la preferencia por aquellos proveedores cuyos propietarios pertenecen a grupos subrepresentados
- La empresa tiene metas formales en cuanto al porcentaje específico de compras a proveedores con mayor diversidad entre sus propietarios
- La empresa tiene un programa formal para comprar y dar asistencia a proveedores con mayor diversidad entre sus propietarios
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A - Recopilar datos de los proveedores o tener políticas que den tratamiento preferencial a ciertos proveedores es ilegal en el país donde opera la empresa

Puntos disponibles: 0.34

Diversidad en la participación societaria de los proveedores

¿Qué porcentaje de las compras fue realizado a empresas cuyos socios mayoritarios son mujeres o personas de grupos subrepresentados?

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-39%
- 40-49%
- 50% o más
- No lo sé

Puntos obtenidos: 0.43 de 0.69

Alcance y estructura geográfica

Comprendemos que, para las empresas que tienen más de una oficina, definir qué es el "compromiso local" es más complejo. Describa brevemente la estructura geográfica que tiene la empresa.

La empresa funciona tanto en las fincas donde se produce el café como en las ciudades donde se vende. Tenemos ventas directas y virtuales.

Puntos disponibles: 0.00

Tasa de crecimiento del empleo

En su empresa, ¿cuál fue la tasa neta de crecimiento de empleo en puestos de tiempo completo y de tiempo parcial durante los últimos 12 meses? Incluya SOLO los nuevos puestos de trabajo creados por los que se pague el salario mínimo vital.

Si en el país en el que la empresa lleva a cabo las operaciones no hay datos disponibles sobre el salario mínimo vital, incluya los nuevos puestos a los que se paga un 10% más sobre el salario mínimo o un porcentaje mayor.

- 0% (sin crecimiento sobre una base neta)
- 1-24%
- 25-49%
- Más del 50%

Puntos obtenidos: 1.11 de 1.67

Nuevos puestos de trabajo incorporados el año pasado

Número de puestos de trabajos a jornada completa y parcial que han sido agregados a la liquidación de sueldos de la compañía. Ingrese 0 si no ha habido un aumento de puestos de trabajo, o si la compañía no tiene ningún trabajador.

En los últimos 12 meses:

En los últimos 12 meses:

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Participación societaria de inversionistas no acreditados

¿Qué porcentaje de la empresa pertenece a personas que podrían ser consideradas inversionistas no acreditados?

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-49%
- Más del 50%
- No se sabe

Puntos obtenidos: 0.83 de 0.83

Socios que residen en la comunidad local

¿Los titulares de la participación mayoritaria (más del 50%) de la empresa, ya sean personas físicas o jurídicas, tienen domicilio en la misma comunidad que al menos dos tercios del personal?

“Local” se define como algo que forma parte de la misma comunidad. Si bien el tamaño y la distancia de una comunidad pueden variar según el contexto, por lo general, se toma como base un área pequeña conectada a nivel económico y cultural, como un área metropolitana o una ciudad/pueblo.

- Sí
- No
- No se sabe

Puntos obtenidos: 0.83 de 0.83

Compras a proveedores registrados en el país donde opera la empresa

¿Qué porcentaje del costo de bienes vendidos (incluyendo actividades de valor agregado) fue incurrido en el país en el que opera la empresa, con ciudadanos nacionales o con compañías registradas en dicho país?

- 0%
- 1-19%
- 20-39%
- 40-59%
- 60-79%
- Más del 80%

Puntos obtenidos: 0.83 de 0.83

Gastos en proveedores locales

¿Qué porcentaje de los gastos de la empresa (excluyendo gastos laborales) fue incurrido con proveedores locales independientes, es decir, en la misma zona geográfica que la casa central o los centros estratégicos de la empresa durante el último año fiscal?

Haga clic en “Saber más” para entender cómo responder esta pregunta.

- < 20%
- 20-39%
- 40-59%
- Más del 60%
- No se sabe

Puntos obtenidos: 0.83 de 0.83

Clientes locales

¿La mayoría de sus clientes viven cerca de la sede central de la empresa o de los centros de producción?

“Local” se define como algo que forma parte de la misma comunidad. Si bien el tamaño y la distancia de una comunidad pueden variar según el contexto, por lo general, se toma como base un área pequeña conectada a nivel económico y cultural, como un área metropolitana o una ciudad/pueblo.

- Sí
- No

Puntos obtenidos: 0.83 de 0.83

Capacitación para productores agrícolas de la comunidad

¿Su empresa proporciona capacitación en asistencia técnica o acceso a este tipo de asistencia a otros productores agrícolas de la comunidad que no son sus proveedores de manera pro bono o subsidiada?

- No
- Sí, pero no hemos medido los resultados indirectos para estos productores agrícolas
- Sí y hemos medido un aumento cuantificable en la productividad de estos productores agrícolas

Puntos disponibles: 0.83

Compromiso Cívico y Donaciones

OPERACIONES

1.1

Programa de ciudadanía corporativa

¿Cuáles de las siguientes prácticas de participación cívica implementa la empresa?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Donaciones financieras o en especie (sin incluir causas políticas)
- Inversiones destinadas a la comunidad
- Servicio comunitario o pro bono
- Fomento de la adopción de políticas o prácticas para promover un mejor desempeño social o ambiental
- Asociaciones con organizaciones benéficas o participación en organizaciones comunitarias
- Descuentos en productos o servicios para grupos desfavorecidos específicos
- Uso gratuito de las instalaciones de la empresa para realizar eventos comunitarios
- La empresa otorga participación societaria o accionaria a una organización sin fines de lucro
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.32 de 0.64

Prácticas y políticas sobre donaciones benéficas e inversiones en la comunidad

¿Cuáles de las siguientes prácticas implementa la empresa con respecto a las donaciones y las inversiones orientadas a la comunidad?

- La empresa tiene una declaración formal con respecto al impacto social o ambiental que espera generar a través de sus actividades filantrópicas
- La empresa tiene un compromiso formal con respecto a sus donaciones benéficas (p. ej., 1% for the Planet)
- La empresa realiza donaciones benéficas por el mismo valor que las realizadas por los trabajadores individuales
- La empresa permite que los trabajadores o clientes elijan las organizaciones a las cuales destinar las donaciones benéficas
- La empresa implementa prácticas para evaluar las donaciones benéficas o mecanismos para medir el impacto de sus inversiones en la comunidad
- Ninguna de las anteriores

Puntos disponibles: 0.64

Promoción de políticas para el establecimiento de estándares sociales y ambientales

¿En los últimos dos años, la empresa ha trabajado con responsables de la elaboración de políticas para desarrollar o promover cambios normativos diseñados explícitamente para mejorar los resultados sociales o ambientales?

- Sí, la empresa expresó su apoyo y/o firmó peticiones
- Sí, la empresa ha aportado el tiempo de trabajo del personal o ha ofrecido apoyo financiero
- Sí, la empresa ha contribuido de forma directa a la mejora de los estándares sociales o ambientales, ya sea creando o apoyando nuevos estándares, o haciendo recomendaciones o aportando sus conocimientos para su elaboración
- Sí, los esfuerzos de la empresa han generado una reforma institucional, industrial o normativa específica
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.48 de 0.64

Fomentar un mejor desempeño social y ambiental

¿Qué prácticas ha implementado su empresa para trabajar con sus partes interesadas (incluidos sus competidores) con el objetivo de mejorar su comportamiento o su desempeño en cuestiones sociales o ambientales en los últimos dos años?

- La empresa ha trabajado con otros actores del sector para impulsar una iniciativa conjunta para establecer estándares sociales y ambientales para la industria
- La empresa ha aportado datos o ha contribuido a la realización de investigaciones académicas sobre cuestiones sociales o ambientales
- La empresa participa en paneles de discusión y otros foros de diálogo públicos relacionados con cuestiones sociales o ambientales
- La empresa ofrece públicamente recursos útiles para ayudar a otras compañías o partes interesadas a mejorar su desempeño social o ambiental
- Otros (especificar)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.32 de 0.32

Gestión de la cadena de suministro

OPERACIONES

5.4

Descripciones de los proveedores significativos

Seleccione los tipos de empresas que representan a sus proveedores significativos:

Todas las empresas tienen proveedores significativos, que son aquellos que representan aproximadamente el 80% de los costos no laborales. Seleccione todas las opciones que correspondan.

- Fabricantes de productos
- Empresas de servicios profesionales (consultoría, asesoría legal, contabilidad)
- Contratistas independientes
- Marketing y publicidad
- Insumos de oficina
- Proveedores de beneficios para empleados
- Tecnología
- Materias primas
- Productores agrícolas
- Otros (especificar)

Puntos disponibles: 0.00

Evaluación del impacto social o ambiental de los proveedores

¿La empresa verifica o evalúa el impacto social y ambiental de sus proveedores significativos?

Esta pregunta determina qué preguntas deberá responder la empresa con respecto a sus proveedores.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.00

Criterios de evaluación de proveedores

¿Cuáles de los siguientes criterios relacionados con las prácticas y el desempeño social o ambiental de sus proveedores se evalúan formalmente?

- Cumplimiento de las leyes y regulaciones locales, incluidas aquellas relacionadas con el desempeño social y ambiental
- Buenas prácticas de gobernanza, incluidas políticas relacionadas con la ética y la corrupción
- Prácticas positivas que excedan los requisitos normativos (p. ej., procesos de fabricación que no dañen el medioambiente, excelentes prácticas laborales, etc.)
- Certificaciones otorgadas por organismos independientes que acreditan un buen desempeño social y/o ambiental
- Otros (especificar)
- La organización no tiene un proceso formal de evaluación

Puntos obtenidos: 0.77 de 0.77

Prácticas de evaluación de proveedores

¿Qué métodos utiliza la empresa para evaluar el impacto social o ambiental de sus proveedores?

- La empresa comparte políticas o reglas con sus proveedores, pero no cuenta con un proceso de verificación
- La empresa exige que los proveedores completen una evaluación diseñada internamente
- La empresa utiliza herramientas de evaluación de riesgos o de impacto creadas por entidades independientes (como Sedex o la Evaluación de Impacto B)
- La empresa realiza auditorías o evaluaciones de rutina de sus proveedores al menos cada dos años
- Una entidad externa realiza auditorías o evaluaciones de rutina de los proveedores de la empresa al menos una vez cada dos años
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.08 de 0.77

Servicios tercerizados

¿Su empresa terceriza servicios de apoyo (como contratación de personal) esenciales para la prestación de sus servicios a otras personas u organizaciones?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.00

Temas de evaluación respecto de los servicios tercerizados

Si la empresa revisa o establece requisitos respecto de las prácticas laborales de los proveedores de servicios tercerizados, ¿cuáles de los siguientes temas se incluyen?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Cumplimiento de toda la legislación y reglamentación local
- Cumplimiento de estándares internacionales sobre derechos humanos y prácticas laborales (para empleados y contratistas)
- Pago de remuneraciones según los parámetros de referencia de la industria o por encima de estos
- Pago de un salario mínimo vital (para empleados y contratistas)
- Beneficios para los empleados
- Oportunidades de desarrollo profesional
- Otra
- Ninguna de las anteriores
- N/A

Puntos obtenidos: 0.08 de 0.39

Porcentaje de servicios tercerizados sujetos al código de conducta

¿Qué porcentaje de los servicios tercerizados (en términos monetarios) está sujeto al código de conducta o a los requisitos formales establecidos en la pregunta anterior?

- 0%
- 1-20%
- 21-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

Puntos obtenidos: 1.35 de 1.55

Evaluación/monitoreo de prestadores de servicio

¿Cuáles de los siguientes métodos se utilizan para evaluar el impacto social o ambiental de los servicios tercerizados?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- La empresa comparte políticas o reglas con sus subcontratistas, pero no cuenta con un proceso de verificación
- La empresa exige que los subcontratistas completen una evaluación diseñada internamente
- La empresa utiliza herramientas de evaluación de riesgos o de impacto creadas por entidades independientes (como la Evaluación de Impacto B)
- La empresa realiza auditorías o evaluaciones de rutina de sus subcontratistas al menos cada dos años
- Una entidad externa realiza auditorías o evaluaciones de rutina de los proveedores de nivel 1 de la empresa al menos una vez cada dos años
- Otra
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.04 de 0.39

Porcentaje del personal tercerizado que es evaluado/monitoreado

¿Qué porcentaje del personal tercerizado (en términos monetarios) es evaluado a partir de los métodos seleccionados en la pregunta anterior?

- 0%
- 1-20%
- 21-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

Puntos obtenidos: 0.97 de 1.55

Código de conducta para proveedores

¿Existe una política formal y escrita en el código de conducta para proveedores por la cual se hace responsables a los proveedores por su desempeño social y ambiental?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.77

Duración de las relaciones con los proveedores

¿Cuál es la duración promedio de las relaciones con los proveedores?

Seleccione todas las que correspondan.

- La duración promedio de las relaciones con los proveedores es inferior a 12 meses
- La duración promedio de las relaciones con los proveedores es mayor a 12 meses
- La duración promedio de las relaciones con los proveedores es mayor a 36 meses
- La duración promedio de las relaciones con los proveedores es mayor a 60 meses
- La empresa ha estado trabajando con la mayoría de sus proveedores (en términos monetarios) desde el primer año de operaciones
- No lo sé

Puntos obtenidos: 0.26 de 0.77

Certificaciones de proveedores

Durante el último año fiscal, ¿qué porcentaje de sus proveedores significativos (en términos monetarios) contaba con certificaciones de productos de reconocimiento internacional?

Seleccione 0% si no sabe si sus proveedores significativos están certificados.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- Más del 75%
- No se sabe

Puntos obtenidos: 0.39 de 0.77

Normas externas para la trazabilidad y el etiquetado de productos

¿Cumple con normas externas de trazabilidad y etiquetado para garantizar el correcto seguimiento de todos los productos, desde el origen y a través de toda la cadena de suministro?

- Sí
- No
- N/A - No existe una norma de trazabilidad relevante en la industria

Puntos obtenidos: 0.77 de 0.77

Cultivos con certificación ambiental

Durante el último año fiscal, ¿qué porcentaje de los productos o de los cultivos (en términos monetarios) contaban con una certificación ambiental?

Estas son algunas certificaciones de cultivos: comercio justo, Rainforest Alliance, Starbucks C.A.F.E., UTZ, Federación Internacional de Movimientos de Agricultura Orgánica, USDA Organic de EE. UU., Quality Assurance International y EU Organic de la UE

- 0%
- 1-24%
- 25-75%
- 75-99%
- 100%
- No se sabe

Puntos obtenidos: 0.77 de 0.77

Mitigación de la pobreza en la cadena de suministro

- Modelo de negocio de impacto

MODELOS DE NEGOCIO DE IMPACTO
0.2

Esta sección del modelo de negocio de impacto se aplica a las empresas que reducen la pobreza en su cadena de suministro a través de términos comerciales preferenciales, condiciones laborales positivas y apoyo para los proveedores en situación de vulnerabilidad en mercados de bajos ingresos, en situación de pobreza o en situación de extrema pobreza (p. ej., a través de comercio justo, comercio directo).

Compras a proveedores en situación de vulnerabilidad

¿Compra directamente a proveedores en situación de vulnerabilidad en mercados de bajos ingresos, en situación de pobreza o en situación de extrema pobreza?

- Sí, la empresa compra a proveedores en situación de vulnerabilidad de forma directa
- No, la empresa compra a intermediarios o a otras empresas que compran y apoyan a proveedores en situación de vulnerabilidad (lo cual está verificado)

Puntos disponibles: 0.00

Tipos de proveedores en situación de vulnerabilidad

¿Qué tipos de proveedores de mercados de bajos ingresos, en situación de pobreza o en situación de extrema pobreza están incluidos en la cadena de suministro de la empresa?

- Fábricas de pequeña escala en mercados desfavorecidos
- Plantaciones o granjas que tienen una certificación de trabajo justo o de salario justo en mercados desfavorecidos
- Cooperativas que son propiedad de los productores o de los trabajadores
- Proveedores/granjas de pequeña escala en mercados desfavorecidos (con menos de 50 empleados)
- Microemprendedores/artesanos en mercados desfavorecidos

Puntos disponibles: 0.00

Condiciones comerciales beneficiosas para proveedores en situación de vulnerabilidad

¿Se ofrece alguna de las siguientes condiciones comerciales a proveedores en situación de vulnerabilidad que forman parte de su cadena de suministro?

Su respuesta a esta pregunta, que no otorga puntos, se combina con otras respuestas para calcular automáticamente su puntaje en esta sección de la evaluación.

- La empresa paga un precio mayor que el precio del mercado para apoyar a la comunidad y fomentar su desarrollo
- Los insumos de la empresa provienen de proveedores con los que se firman y se formalizan acuerdos de compra anticipada para el año siguiente
- Los insumos provienen de proveedores significativos a los que la empresa les paga el precio total o parcial del contrato de manera anticipada (incluidos préstamos a través de organizaciones asociadas)
- El precio del producto se determina de manera colaborativa con los proveedores
- Se realizan visitas a las instalaciones de los proveedores al menos una vez al año.
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.00

Porcentaje de compras con condiciones comerciales beneficiosas para los proveedores

¿Qué porcentaje de los costos de materiales en el último año fiscal provino de proveedores en situación de vulnerabilidad que recibieron las condiciones comerciales explicitadas anteriormente?

Su respuesta a esta pregunta, que no otorga puntos, se combina con otras respuestas para calcular automáticamente su puntaje en esta sección de la evaluación.

¿Qué porcentaje de los costos de materiales en el último año fiscal provino de proveedores en situación de vulnerabilidad que recibieron las condiciones comerciales explicitadas anteriormente?

- No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Compras a proveedores que reciben condiciones comerciales beneficiosas

¿Cuál es el costo total de los materiales comprados a proveedores a los que se les ofrecen condiciones comerciales beneficiosas?

¿Cuál es el costo total de los materiales comprados a proveedores a los que se les ofrecen condiciones comerciales beneficiosas?

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Seguimiento de los sobrepagos pagados a los proveedores

¿Lleva un registro del sobrepago que la empresa les paga a sus proveedores?

Sí

No

Puntos disponibles: 0.58

Metodología para determinar los sobrepagos pagados a los proveedores

Utilice el recuadro para describir la metodología que emplea la empresa para calcular los sobrepagos pagados a los productores.

Utilice el recuadro para describir la metodología que emplea la empresa para calcular los sobrepagos pagados a los productores.

N/A

Puntos disponibles: 0.00

Gestión innovadora de la cadena de suministro para aliviar la pobreza

¿El enfoque de la empresa con respecto a las compras realizadas a pequeños proveedores tiene algo de distinto o de innovador que haya generado un cambio en la industria? ¿Era algo único y replicable al momento de su creación, que luego fue copiado por otras organizaciones? Explique su respuesta.

N/A

Puntos disponibles: 0.00

Apoyo a pequeños proveedores

¿La empresa ofrece servicios de apoyo a proveedores en situación de vulnerabilidad o participa en la prestación de este tipo de servicios?

Esta pregunta se toma en cuenta para calcular el puntaje de otra pregunta que suma puntos.

- Desarrollo de capacidad para mejorar la eficiencia de las operaciones del proveedor
- Desarrollo de capacidad para mejorar las prácticas sociales o ambientales del proveedor
- Apoyo y capacitación para mejorar la calidad de los productos y mantener el estándar de aseguramiento de la calidad del proveedor
- La empresa no compra a proveedores desfavorecidos de forma directa o no brinda servicios para ayudar a los proveedores a desarrollar su capacidad

Puntos disponibles: 0.00

Porcentaje de compras a pequeños proveedores que reciben apoyo de la empresa

¿Qué porcentaje del costo total de materiales en el último año fiscal provino de proveedores en situación de vulnerabilidad que han recibido apoyo para desarrollar su capacidad?

Su respuesta a esta pregunta, que no otorga puntos, se combina con otras respuestas para calcular automáticamente su puntaje en esta sección de la evaluación.

¿Qué porcentaje del costo total de materiales en el último año fiscal provino de proveedores en situación de vulnerabilidad que han recibido apoyo para desarrollar su capacidad?

- No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Verificación de condiciones laborales y salarios justos

¿Se verifica que las condiciones de trabajo y los salarios que ofrecen los proveedores cumplan con estándares confiables que permitan garantizar la dignidad y la autonomía económica de los empleados? De ser así, ¿qué metodología se utiliza para determinar esos estándares?

Su respuesta a esta pregunta, que no otorga puntos, se combina con otras respuestas para calcular automáticamente su puntaje en esta sección de la evaluación.

- Los proveedores cumplen con los estándares de certificación independientes (como la certificación de comercio justo)
- Los trabajadores reciben un salario igual o mayor al salario digno o al salario mínimo vital calculado por una entidad externa para la industria/el mercado/el producto en cuestión
- No se verifica si los proveedores cumplen con estándares laborales externos

Puntos disponibles: 0.00

Compras a proveedores en situación de vulnerabilidad

¿Qué porcentaje de su costo de materiales en el último año fiscal provino de proveedores en situación de vulnerabilidad cuya condición ha sido verificada por cualquiera de las metodologías seleccionadas en la pregunta anterior?

Su respuesta a esta pregunta, que no otorga puntos, se combina con otras respuestas para calcular automáticamente su puntaje en esta sección de la evaluación.

¿Qué porcentaje de su costo de materiales en el último año fiscal provino de proveedores en situación de vulnerabilidad cuya condición ha sido verificada por cualquiera de las metodologías seleccionadas en la pregunta anterior?

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Evaluación de los salarios y las condiciones de trabajo

¿Cómo se evalúan y monitorean los salarios y las condiciones de trabajo para garantizar el cumplimiento constante de estos estándares?

- Una entidad externa verifica o certifica que los proveedores cumplan con los estándares establecidos
- La empresa visita a los proveedores y verifica que sus instalaciones y toda su documentación cumplan con los estándares establecidos
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 0.58

Certificación externa de la cadena de suministro

¿Los procesos de compra o las prácticas comerciales de su empresa están validados por una entidad externa?

- Certificación de comercio justo de Fairtrade International
- Certificación de comercio justo de Fair Trade USA
- Rainforest Alliance
- Otros (especificar)
- No

Puntos disponibles: 0.00

Seguimiento del impacto en los trabajadores

¿Su empresa hace un seguimiento del impacto que tiene su trabajo con pequeños proveedores en la vida de los empleados de los proveedores?

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.58

Transparencia de la cadena de suministro

¿Los clientes y/o el público general tienen acceso a información sobre las prácticas de la cadena de suministro de la empresa?

- Los clientes tienen acceso a la información sobre los proveedores de la empresa, incluyendo su ubicación
- Los clientes pueden acceder a información sobre las normas sociales y ambientales exigidas a los proveedores
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.29 de 0.58

Medio Ambiente

Introducción al área de impacto "Medioambiente"

OPERACIONES

0.0

Esta sección pregunta acerca de la huella ambiental de la empresa para determinar qué preguntas serán relevantes luego en la evaluación. También identifica si el producto y/o servicio de su empresa está diseñado para generar un impacto ambiental positivo, específico y sustancial. En caso de que sea así, abrirá la sección del modelo de negocio de impacto "Medioambiente" que sea más relevante.

Tierras bajo cultivo

¿Su empresa controla tierras bajo cultivo?

Esta pregunta permitirá marcar automáticamente la opción "N/A" para todas las preguntas que no tienen relevancia para su negocio.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.00

Abastecimiento de productos agrícolas

¿Su empresa es una cooperativa o les compra a otros productores agrícolas?

Esta pregunta permitirá marcar automáticamente la opción "N/A" para todas las preguntas que no tienen relevancia para su negocio.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.00

Modelo de negocios ambiental

¿Los productos/servicios o procesos de la empresa están estructurados para restaurar o preservar el medioambiente en cualquiera de las siguientes maneras? (Tenga en cuenta que el impacto ambiental de sus operaciones diarias será evaluado en las secciones restantes del área de impacto “Medioambiente”. Esta pregunta se refiere específicamente a los productos/servicios o procesos de producción innovadores).

Si responde afirmativamente, le daremos acceso a secciones adicionales de la Evaluación de Impacto B que incluyen preguntas específicas sobre este Modelo de Negocio de Impacto

- A través de un proceso innovador agrícola, de fabricación o de comercio mayorista, diseñado para reducir significativamente el impacto ambiental en comparación con las prácticas típicas del sector industrial en que opera la empresa
- A través de un producto o servicio que preserva, conserva o restaura el medioambiente o los recursos
- Ninguna de las anteriores

Puntos disponibles: 0.00

Descripción del impacto ambiental positivo del producto/servicio

¿Cómo describiría los resultados indirectos positivos que genera su producto/servicio para el medioambiente?

Restauración y conservación ambiental, agricultura regenerativa y desarrollo de modelo de negocio sostenible.

Puntos disponibles: 0.00

Impacto ambiental del producto o servicio

¿El impacto ambiental que describió corresponde al impacto de sus productos o servicios (excluyendo los envases) o a la manera en la que opera la empresa?

Las empresas deben obtener ingresos por el producto o servicio que genera un impacto ambiental. No incluya iniciativas pro bono en esta sección.

- El impacto es generado por la venta de una línea de productos/servicios (p. ej., venta de productos de limpieza no tóxicos, servicios de consultoría en sostenibilidad)
- El impacto es generado por las operaciones cotidianas de la empresa (p. ej., uso de productos de limpieza no tóxicos en la sede de la empresa) y no por el producto/servicio principal

Puntos disponibles: 0.00

Gestión ambiental

OPERACIONES

4.6

Eficiencia ambiental de las instalaciones de la empresa

¿Qué prácticas implementa la empresa en sus plantas de producción y oficinas para maximizar la eficiencia ambiental de sus instalaciones?

Esto también se conoce como "prácticas de construcción ecológicas".

- En los edificios, se aplican estrategias de ahorro energético (p. ej., monitoreo del consumo de energía, uso de instrumentos de iluminación o artefactos eléctricos con un consumo energético eficiente, uso de energía renovable)
- Los edificios tienen sistemas para mejorar el uso eficiente del agua (p. ej., artefactos, grifería, aparatos y sistemas de irrigación que promueven un uso eficiente del agua)
- Los edificios tienen sistemas para monitorear y mejorar la calidad del aire (p. ej., más ventilación, acceso de luz)
- Se utilizan materiales sostenibles para la construcción u operación de los edificios (p. ej., productos recuperados)
- Los terrenos para construir se eligen en función de ciertos criterios de sostenibilidad (p. ej., minimizar el impacto en los ecosistemas y las vías fluviales)
- Los edificios tienen la certificación LEED o una certificación equivalente
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A (la empresa no tiene oficinas o plantas de producción)

Puntos obtenidos: 1.33 de 1.67

Sistemas de gestión ambiental

Si la empresa cuenta con un sistema de gestión ambiental (EMS) que cubre la generación de desechos, el consumo energético, el consumo de agua y las emisiones de carbono, ¿cuáles de las siguientes opciones forman parte de ese sistema?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Una declaración formal que establece el compromiso de la empresa con la protección ambiental
- Una evaluación de la empresa sobre el impacto ambiental de sus actividades de negocio
- Establecimiento de metas cuantificables y objetivos formales relacionados con aspectos ambientales de las operaciones empresariales
- La empresa no tiene un sistema de gestión ambiental

Puntos obtenidos: 1.67 de 1.67

Productos con certificación ambiental

Durante el último año fiscal, ¿qué porcentaje de sus productos vendidos tenía una certificación de producto que evaluara los impactos ambientales del producto o del proceso de producción?

Seleccione la opción "N/A" si su empresa no vende productos físicos.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- Más del 75%
- N/A

Puntos obtenidos: 1.67 de 1.67

OPERACIONES
2.9

Aires y clima

Monitoreo del consumo de energía

¿La empresa monitorea, registra o genera informes sobre su consumo energético?

Incluya el consumo de energía eléctrica y otros consumos de energía para calefacción, calentamiento de agua, etc. Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- No, actualmente la empresa no monitorea ni registra el consumo energético
- Sí, la empresa monitorea y registra el consumo energético, pero no tiene metas de reducción establecidas
- La empresa monitorea el consumo y ha fijado metas de reducción de la intensidad de las emisiones que también monitorea (p. ej., en relación con los ingresos en dólares, el volumen producido, etc.)
- Sí, la empresa monitorea el consumo energético y ha establecido objetivos de reducción absoluta independientemente de su crecimiento
- La empresa ha alcanzado las metas de reducción específicas durante el período evaluado

Puntos obtenidos: 0.15 de 0.58

Consumo total de energía

Consumo total de energía (en gigajoules) durante los últimos 12 meses:

Consumo total de energía (en gigajoules) durante los últimos 12 meses:

- No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Consumo total de energía renovable

Consumo total de energía de fuentes renovables (en gigajoules) durante los últimos 12 meses

Consumo total de energía de fuentes renovables (en gigajoules) durante los últimos 12 meses

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Fuentes de energía

¿Qué fuentes de energía utiliza su empresa para la electricidad?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Generadores diésel
- Red eléctrica municipal (fuentes desconocidas o no renovables)
- Red eléctrica municipal (al menos 10% de la energía de la red municipal proviene de fuentes renovables como energía solar, eólica o hídrica a pequeña escala)
- Generadores que utilizan biocombustible u otras fuentes de energía limpia o renovable
- Fuentes de energía renovable (incluyendo energía renovable generada en las instalaciones de la empresa)
- Otros (especificar)

Puntos disponibles: 0.58

Uso de energía renovable

¿Qué porcentaje de la energía que utiliza su empresa es generado por fuentes renovables?

Incluya el consumo de energía eléctrica y otros consumos de energía para calefacción, calentamiento de agua, etc.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- Desconocido

Puntos obtenidos: 0.04 de 0.29

Consumo de energía renovable de bajo impacto

¿Qué porcentaje de la energía que utiliza su empresa es generado por fuentes renovables de bajo impacto?

Incluya el consumo de electricidad y otros consumos de energía, como la calefacción, el agua caliente, etc., Incluya tanto la energía renovable generada en las instalaciones como aquella suministrada por proveedores externos.

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- No se sabe

Puntos disponibles: 1.16

Equipos ecológicos

¿Qué porcentaje de los equipos nuevos (según su costo total) comprados durante los últimos 24 meses son equipos que hacen un uso eficiente de la energía o son ambientalmente preferibles?

Seleccione "N/A" si no se realizaron inversiones de capital durante los últimos 24 meses.

- 0% (no hay equipos ecológicos)
- Menos del 50% (algunos equipos)
- 50% o más (la mayoría de los equipos)
- 100% (todos los equipos)
- N/A - no se han comprado equipos nuevos

Puntos obtenidos: 0.19 de 0.29

Monitoreo de emisiones de gases de efecto invernadero

¿De qué manera se gestionan las emisiones de gases de efecto invernadero, por lo menos de alcance 1 y 2, de la empresa?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- En la actualidad no supervisamos ni registramos emisiones
- Regularmente monitoreamos y registramos emisiones pero no hemos establecido metas de reducción
- Regularmente monitoreamos y registramos las emisiones y hemos establecido metas de reducción específicas en relación con el rendimiento anterior (por ejemplo, una reducción del 5% de los GEI desde el año de referencia)
- La empresa monitorea y registra regularmente sus emisiones y ha establecido metas específicas con bases científicas para cumplir con los objetivos globales de reducción definidos para combatir el cambio climático
- Hemos cumplido con los objetivos de reducción específicos establecidos durante este período
- La empresa alcanzó la neutralidad en emisiones de carbono

Puntos obtenidos: 0.15 de 0.58

Total de emisiones de GEI de alcance 1

Total de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (toneladas métricas de CO2 equivalente) en:

Alcance 1:

Alcance 1:

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Total de emisiones de GEI de alcance 2

Total de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (toneladas métricas de CO2 equivalente) en:

Alcance 2:

Alcance 2:

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Total de emisiones de GEI de alcance 3

Total de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (toneladas métricas de CO2 equivalente) en:

Alcance 3:

Alcance 3:

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Intensidad de las emisiones de carbono

¿Cuál es la intensidad de sus emisiones de carbono de alcance 1 y 2 (medida en toneladas de CO2/millón de USD de ingresos), sin incluir el uso de bonos y compensaciones de carbono?

Calcule esta métrica en USD para facilitar la comparación con estándares predefinidos.

Más de 100

81-100

61-80

41-60

21-40

1-20

0%

No se sabe

Puntos disponibles: 0.58

Intensidad de las emisiones de carbono

¿Cuál es la intensidad de las emisiones de carbono de alcance 1 y 2 de la empresa (medida en toneladas de CO2/millón de USD de ingresos), incluyendo el uso de bonos y compensaciones de carbono?

Calcule esta métrica en USD para evaluar la opción de respuesta de forma precisa.

- Más de 100
- 81-100
- 61-80
- 41-60
- 21-40
- 1-20
- 0%
- No se sabe

Puntos disponibles: 1.16

Políticas de envío

¿Su empresa cuenta con una política de envío o distribución respetuosa con el medioambiente?

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.29

Compras a proveedores locales expresadas como porcentaje del costo de bienes vendidos

Durante el último año fiscal, ¿qué % de lo siguiente se gasta con proveedores situados a menos de 200 millas (322 km) de donde se utiliza el producto final?

Compras en las comunidades locales de los clientes expresadas en porcentaje del costo de bienes vendidos

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- 30%+
- No se sabe

Puntos obtenidos: 1.16 de 1.16

Procentaje de materias primas compradas a proveedores locales

Durante el último año fiscal, ¿qué % de lo siguiente se gasta con proveedores situados a menos de 200 millas (322 km) de donde se utiliza el producto final?

Cultivo o cosecha de materias primas (en términos monetarios)

Por la empresa o por proveedores locales independientes.

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- 30%+
- No se sabe

Puntos obtenidos: 1.16 de 1.16

Gestión del impacto ambiental del transporte

¿Su empresa adoptó alguna de las siguientes prácticas para minimizar el impacto ambiental del transporte en su cadena de suministro y distribución?

Marque todas las opciones que correspondan.

- Utilización de vehículos de energía limpia o de bajas emisiones (p. ej., vehículos híbridos, eléctricos o de gas licuado de petróleo) para el transporte y la distribución de productos
- Utilizar software de planificación estratégica para minimizar el uso de combustible y la huella de carbono de los procesos de envío
- Capacitar a los conductores y operadores con respecto a técnicas de uso eficiente de combustible
- Utilizar métodos de transporte o de envío con menor impacto ambiental (p. ej., evitar el uso del transporte aéreo)
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.15 de 0.58

Agua

OPERACIONES

4.1

Monitoreo y gestión del consumo de agua

¿De qué manera se monitorea y se administra el consumo de agua de su empresa?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Actualmente la empresa no monitorea ni registra el consumo de agua
- La empresa monitorea y registra el consumo de agua, pero no tiene metas de reducción establecidas
- La empresa monitorea y registra el consumo de agua y ha establecido metas de reducción específicas de acuerdo con su desempeño anterior (p. ej., una reducción del consumo de agua del 5% en comparación con el año tomado como referencia)
- La empresa monitorea y registra el consumo de agua y ha establecido metas específicas con bases científicas que son necesarias para alcanzar un uso sostenible de la cuenca hidrográfica local
- La empresa ha alcanzado las metas de reducción específicas durante el período evaluado

Puntos disponibles: 0.70

Prácticas de conservación del agua

¿Qué prácticas de conservación del agua ha implementado el establecimiento agrícola en sus tierras bajo cultivo?

Si su empresa no controla tierras bajo cultivo o si su empresa es una cooperativa de productores agrícolas, seleccione N/A.

- Riego tradicional (p. ej., riego por inundación)
- Recolección de agua de lluvia
- Uso de aguas grises para riego
- Cultivo hidropónico o aeropónico
- Riego por goteo
- Microaspersores de baja presión
- El uso del agua de riego se planifica a partir del monitoreo y el análisis del nivel de humedad del suelo, información meteorológica y otros datos relevantes
- Otros (describalos)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A

Puntos obtenidos: 1.40 de 1.40

Control de aguas residuales tóxicas

¿Cuáles de las siguientes afirmaciones describe mejor la forma en que la empresa realiza un control de sus aguas residuales tóxicas y peligrosas?

El monitoreo de las aguas residuales tóxicas y peligrosas puede implicar el monitoreo de su volumen y/o del nivel de contaminación.

- Actualmente la empresa no monitorea ni registra las emisiones
- La empresa monitorea y registra las emisiones (no tiene objetivos de reducción)
- La empresa monitorea y registra sus emisiones y tiene objetivos de reducción específicos
- La empresa monitorea las emisiones y ha cumplido con los objetivos específicos de reducción en el último año fiscal
- Las emisiones de este subproducto fueron eliminadas por completo
- N/A

Puntos obtenidos: 0.70 de 0.70

Prácticas para preservar la calidad del agua

¿Qué prácticas de preservación de la calidad del agua implementa el establecimiento agrícola en sus tierras bajo cultivo para garantizar que no haya impacto en la calidad y las fuentes de abastecimiento de agua locales?

Si su empresa no controla tierras bajo cultivo o si su empresa es una cooperativa de productores agrícolas, seleccione N/A.

- No se aplican nematicidas a menos de 20 metros de distancia de un cuerpo de agua permanente
- No se aplican agroquímicos a menos de 10 metros de distancia de un cuerpo de agua permanente
- Hay una zona de amortiguación ribereña de al menos 7.5 m de ancho que separa nuestras operaciones de un cuerpo de agua permanente
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A

Puntos obtenidos: 1.40 de 1.40

Aguas residuales de la irrigación

¿Su empresa adopta alguna de las siguientes prácticas en relación con las aguas residuales de la irrigación?

- Tratamiento de aguas grises
- Filtrado del agua antes de reintroducirla a la capa freática
- Uso de estanques de decantación para limpiar el agua antes de reintroducirla a la capa freática
- Otros (describalos)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A

Puntos obtenidos: 0.70 de 0.70

Monitoreo y generación de informes de los desechos no peligrosos

¿De qué manera se monitorea y se administra la producción de desechos en la empresa?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Actualmente la empresa no monitorea ni registra la producción de desechos
- La empresa monitorea y registra la producción de desechos, pero no tiene metas de reducción establecidas
- La empresa monitorea y registra regularmente la producción de desechos y ha establecido metas de reducción específicas de acuerdo con su desempeño anterior (p. ej., una reducción de los desechos producidos del 5% en comparación con el año tomado como referencia)
- La empresa monitorea y registra la producción de desechos, y ha fijado una meta de cero desechos
- Hemos cumplido con los objetivos de reducción específicos establecidos durante este período
- We produce zero waste to landfill / ocean

Puntos obtenidos: 0.20 de 0.79

Método de eliminación de los desechos

¿De qué forma se elimina la mayoría de los desechos y residuos no peligrosos de la empresa?

- Los desechos se incineran, queman o eliminan en las instalaciones (sin certificación)
- Un proveedor externo recolecta los desechos (no tiene certificación que acredite la eliminación)
- Se utiliza el servicio de recolección municipal de residuos
- Los residuos de la empresa se compostan
- La eliminación está a cargo de un proveedor privado independiente que cuenta con una certificación que acredita la eliminación responsable de los desechos
- Se realiza la eliminación de desechos in situ en conformidad con métodos aceptados a nivel mundial (revisados o auditados por un tercero)
- Los residuos se separan y se reciclan o reutilizan para la producción de la empresa o se donan/proveen a otras instalaciones
- Otros (especificar)

Puntos obtenidos: 0.79 de 0.79

Producción de desechos no peligrosos

Producción de desechos: cantidad de desechos no peligrosos (expresada en toneladas métricas) producidos durante los últimos 12 meses

Producción de desechos: cantidad de desechos no peligrosos (expresada en toneladas métricas) producidos durante los últimos 12 meses

- No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Total de desechos eliminados

Desechos eliminados (en toneladas métricas) durante los últimos 12 meses

Desechos eliminados (en toneladas métricas) durante los últimos 12 meses

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Total de desechos reciclados

Eliminación de desechos: Cantidad de desechos reciclados o reutilizados (expresada en toneladas métricas) durante los últimos 12 meses

Eliminación de desechos: Cantidad de desechos reciclados o reutilizados (expresada en toneladas métricas) durante los últimos 12 meses

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Programas de reciclaje

¿Su empresa tiene algún programa de reciclaje/reducción de desechos/reutilización como los que se describen a continuación en el 80% de sus instalaciones?

- La empresa recicla y reutiliza materiales en las instalaciones, y cuenta con recipientes claramente identificados para estos fines
- La empresa tiene una política de reciclaje/reducción de desechos/reutilización que está publicada en las instalaciones y cuenta con recipientes claramente identificados para estos fines
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 0.79 de 0.79

Eliminación de desechos orgánicos

¿Cuáles de los siguientes métodos se utilizan para eliminar los desechos orgánicos generados por el cultivo agrícola?

Si su empresa no controla tierras bajo cultivo o si su empresa es una cooperativa de productores agrícolas, seleccione "N/A".

- Quema, incineración o envío de los desechos a un vertedero
- Compostaje de residuos
- Reutilización de los desechos
- Eliminación a través de métodos de terceros certificados
- Producción de biogás a partir de desechos
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A

Puntos obtenidos: 0.79 de 0.79

Impacto ambiental de los envases

¿De qué manera su empresa minimiza el impacto ambiental de los envases de sus productos?

Seleccione todas las prácticas que correspondan y se puedan verificar, independientemente del porcentaje del producto/empaque al que se aplique la práctica.

- La empresa realizó una evaluación formal del diseño y de los materiales utilizados en los envases para detectar oportunidades para minimizar el impacto ambiental
- En los últimos dos años, la empresa ha reducido los desechos en la fuente relacionados con los envases
- Los materiales de nuestros envases están certificados y cumplen con estándares independientes relacionados con el impacto ambiental
- Nuestros envases son reciclables e incluyen instrucciones para reciclarlos correctamente
- Los envases de nuestros productos no son tóxicos
- Los materiales de nuestros envases están diseñados para tener un impacto ambiental menor que las alternativas comunes
- Ninguna de las anteriores
- N/A - Nuestros productos no tienen materiales de envase

Puntos obtenidos: 0.79 de 0.79

Porcentaje de materiales e insumos ambientalmente preferibles

¿Qué porcentaje de los materiales (en términos de volumen) proviene de materiales reciclados, componentes reutilizados y/o materiales de fuentes sostenibles que han sido certificados?

- < 20%
- 20-49%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- Desconocido
- N/A - We do not sell a physical product

Puntos obtenidos: 0.79 de 1.57

Monitoreo de desechos peligrosos

¿De qué manera se monitorea y se administra la producción de desechos peligrosos en la empresa?

- Actualmente la empresa no monitorea ni registra las emisiones
- La empresa monitorea y registra las emisiones (no tiene objetivos de reducción)
- La empresa monitorea y registra sus emisiones y tiene objetivos de reducción específicos
- La empresa monitorea y registra la producción de desechos, y ha fijado una meta de cero desechos peligrosos
- La empresa ha alcanzado las metas de reducción específicas durante el período evaluado
- La generación de este subproducto fue eliminada por completo

Puntos obtenidos: 0.20 de 0.79

Cantidad total de desechos peligrosos producidos

Producción de desechos: cantidad de desechos peligrosos (expresada en toneladas métricas) producidos durante los últimos 12 meses

Producción de desechos: cantidad de desechos peligrosos (expresada en toneladas métricas) producidos durante los últimos 12 meses

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Reducción de desechos

Opcional: ¿En qué porcentaje ha reducido la generación de desechos sólidos y nocivos (considerando cambios en la facturación) durante los siguientes períodos?

Los últimos dos años

Los últimos dos años

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Eliminación de desechos peligrosos

¿La empresa puede corroborar que los desechos peligrosos que produce siempre se eliminan de forma responsable?

Esto incluye la eliminación responsable de baterías, pintura, equipos electrónicos, etc.

- Sí
- No
- N/A - La empresa ya no produce desechos peligrosos

Puntos obtenidos: 0.79 de 0.79

Gestión de materiales peligrosos en las instalaciones

Si su empresa utiliza materiales peligrosos en sus instalaciones, seleccione todos los procedimientos utilizados.

Los materiales peligrosos incluyen productos químicos, pesticidas y fertilizantes. Seleccione "N/A" si se utilizan productos químicos y materiales no peligrosos.

- Documentación escrita que especifica los procedimientos para el almacenamiento, el uso y la eliminación de cada tipo de material peligroso de manera segura, disponible en el idioma local
- Todos los materiales peligrosos se almacenan dentro contenedores o recipientes sellados que están en un depósito bajo llave ubicado en espacio separado de donde se realizan las operaciones de negocio diarias
- Todos los contenedores o recipientes con materiales peligrosos están debidamente etiquetados, con instrucciones para su correcto almacenamiento, uso y eliminación
- No se sigue ninguno de estos procedimientos
- N/A

Puntos obtenidos: 0.79 de 0.79

Manejo sostenible de la tierra por parte de los proveedores

¿Cuál es el porcentaje de fertilizantes orgánicos aplicados a las tierras cultivadas?

Si su empresa no controla tierras bajo cultivo o si su empresa es una cooperativa de productores agrícolas, seleccione N/A.

- 0%
- 1-24%
- 25-50%
- 50-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

Puntos obtenidos: 0.47 de 0.79

Cumplimiento de la prohibición del uso de pesticidas

¿Su establecimiento agrícola tiene políticas y medidas para garantizar que no se utilice ninguno de estos pesticidas prohibidos?

Consulte una lista de los pesticidas prohibidos en la pestaña 'Explicación'. Si su empresa no controla tierras bajo cultivo o si su empresa es una cooperativa de productores agrícolas, seleccione N/A.

- Sí
- No
- N/A

Puntos obtenidos: 0.39 de 0.39

Uso de pesticidas

¿Qué tipo de pesticidas se utilizan en su establecimiento agrícola?

Si su empresa no controla tierras bajo cultivo o si su empresa es una cooperativa de productores agrícolas, seleccione N/A.

- Se utilizan algunos pesticidas de clase II o inferiores
- Solo se utilizan pesticidas de clase III o superiores
- No se utilizan pesticidas u otros productos agroquímicos
- No se sabe
- N/A

Puntos obtenidos: 0.79 de 0.79

Prácticas de uso sostenible de la tierra

¿Su establecimiento agrícola cumple con prácticas de uso sostenible de la tierra?

Si su empresa no controla tierras bajo cultivo o si su empresa es una cooperativa de productores agrícolas, seleccione N/A.

- No
- Sí, se siguen prácticas regularmente para garantizar un uso sostenible de las tierras, que incluyen la rotación de cultivos y el cultivo con técnicas sostenibles
- Sí, la empresa cuenta con una certificación por manejo sostenible de los ecosistemas agrícolas
- Otros (especificar)
- N/A

Puntos obtenidos: 1.57 de 1.57

Política de manejo del suelo

¿Su establecimiento agrícola cumple con alguna de las siguientes políticas de manejo del suelo?

Si su empresa no controla tierras bajo cultivo o si su empresa es una cooperativa de productores agrícolas, seleccione N/A.

- La gerencia del establecimiento agrícola hace un seguimiento regular de la calidad del suelo y conoce las áreas en riesgo de erosión
- Existe un plan explícito para el manejo del suelo que incluye tomar medidas para minimizar la erosión superficial
- Las áreas en riesgo de erosión están identificadas en un mapa (que contempla factores como la inclinación, la composición del suelo y la concavidad)
- Otros
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A

Puntos obtenidos: 0.79 de 0.79

Prácticas de productividad del suelo

¿Cuáles de las siguientes prácticas para optimizar la productividad o la protección del suelo implementa el establecimiento agrícola?

Si su empresa no controla tierras bajo cultivo o si su empresa es una cooperativa de productores agrícolas, seleccione "N/A".

- En al menos el 25% del área de producción se utilizan sistemas de labranza cero, siembra directa u otros sistemas de labranza limitada
- En todo el área de producción se utilizan sistemas de labranza limitada
- Al menos, el 25% del área de producción está cubierta por una capa de materia orgánica (compuesta de biomasa en degradación y muerta) o cultivos de cobertura para la fijación de nitrógeno
- Toda el área de producción está cubierta por una capa de materia orgánica (compuesta de biomasa en degradación y muerta) o cultivos de cobertura para la fijación de nitrógeno
- Los cultivos perennes forman parte de los establecimientos agrícolas
- Las pasturas o los cultivos a largo plazo forman parte de la rotación de cultivos
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A

Puntos obtenidos: 0.79 de 0.79

Uso de semillas

¿Qué tipo de semillas utiliza su empresa?

Si su empresa es una cooperativa o no tiene tierras bajo cultivo, seleccione la opción N/A.

- Semillas híbridas/de polinización abierta
- Semillas/plantas cisgénicas
- Semillas/plantas normales
- Semillas/plantas desarrolladas por cultivo de tejidos
- Semillas/plantas orgánicas certificadas
- Otros
- N/A

Puntos obtenidos: 0.59 de 0.79

Certificación de sostenibilidad para establecimientos agrícolas

¿Qué porcentaje de su establecimiento agrícola (en hectáreas) ha obtenido una certificación por la gestión sostenible de los ecosistemas agrícolas?

Si su empresa no controla tierras bajo cultivo o si su empresa es una cooperativa de productores agrícolas, seleccione N/A.

- 0%
- 1-24%
- 25-74%
- 75-99%
- 100%
- N/A

Puntos obtenidos: 0.79 de 0.79

Monitoreo de la biodiversidad

¿Cuáles de las siguientes cuestiones relacionadas con la biodiversidad en las tierras cultivadas monitorea el establecimiento agrícola?

Si su empresa no controla tierras bajo cultivo o si su empresa es una cooperativa de productores agrícolas, seleccione "N/A".

- El establecimiento agrícola monitorea y registra las especies locales en peligro
- Se monitorea y registra la diversidad de la flora y la fauna
- Otros (especificar)
- Ninguna de las opciones anteriores
- N/A

Puntos obtenidos: 0.79 de 0.79

Procesos agrícolas innovadores y ecológicos - Modelo de negocio de impacto

MODELOS DE NEGOCIO DE IMPACTO
29.9

Esta sección del modelo de negocio de impacto se aplica a empresas que usan procesos agrícolas innovadores que reducen significativamente su huella ambiental en comparación con en el rendimiento pasado o con los índices de referencia de la industria (p. ej., agricultura regenerativa).

Procesos agrícolas innovadores y ecológicos - Introducción

¿Sus procesos agrícolas se consideran innovadores por (1) reducir sustancialmente su huella ambiental en comparación con su desempeño pasado, O (2) por tener una huella ambiental significativamente más baja que los estándares de su industria? (Tenga en cuenta que esta pregunta se refiere específicamente a los procesos agrícolas de su empresa y NO a la sostenibilidad de los ingredientes de sus productos, de los insumos, del diseño o del uso de sus productos. Estas prácticas se toman en cuenta en otras secciones del área de impacto “Medioambiente”.)

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Gestión ambiental del proceso agrícola

¿Su empresa tiene un sistema de gestión ambiental para hacer un seguimiento de los aspectos sustanciales del impacto ambiental de la empresa y de sus productos agrícolas, que incluya objetivos y metas para incorporar prácticas de conservación ambiental en el manejo de la tierra y los procesos de cultivo?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Parámetros de referencia sobre el impacto ambiental en el proceso agrícola

¿Su empresa ha comparado su desempeño ambiental con el de empresas similares o de la industria en general?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

- La empresa ha comparado sus métricas ambientales cuantitativas con las de otras empresas o industrias similares con el objetivo de evaluar su desempeño
- La empresa ha investigado sobre prácticas de sostenibilidad para identificar mejores prácticas y comprender de qué manera se comparan sus prácticas con las de otras empresas en la industria
- No

Puntos disponibles: 0.00

Impactos ambientales significativos en su industria

¿Cuáles de las siguientes opciones son impactos ambientales significativos preocupantes relacionados con su proceso agrícola?

- Generación de residuos o uso de materiales
- Uso o calidad del agua
- Uso de sustancias químicas
- Uso de energía o emisiones de gases de efecto invernadero
- Otros (especificar)
- Desconocido
- Nuestra industria no tiene impactos ambientales significativos

Puntos disponibles: 0.00

Compromiso con el desempeño ambiental

¿Para qué impactos ambientales significativos su empresa ha implementado procesos que ayuden a reducir sustancialmente la huella ambiental del proceso agrícola?

- Generación de residuos o uso de materiales
- Uso o calidad del agua
- Uso de sustancias químicas
- Uso de energía o emisiones de gases de efecto invernadero
- Otros (especificar)
- Ninguna de las anteriores

Puntos disponibles: 0.00

Principal práctica de gestión ambiental

En relación con las prácticas seleccionadas anteriormente, ¿cuál de las siguientes opciones es el principal método que utiliza su empresa para reducir de manera significativa la huella ambiental de su proceso agrícola?

- La empresa implementa mejores prácticas (p. ej., rotación de cultivos y otros métodos) para minimizar los daños al suelo y el escurrimiento de agua en el proceso agrícola
- La empresa utiliza técnicas de cultivo para ayudar a conservar el agua (tecnología de riego por goteo y de cultivo hidropónico)
- La empresa implementa mejores prácticas relacionadas con el manejo de plagas (incluidos sistemas integrados de gestión de plagas)
- La empresa ha implementado métodos que incluyen el reciclaje y/o la reutilización de, al menos, el 50% de los materiales
- La empresa implementa mejores prácticas relacionadas con la captura de carbono (p. ej., cultivos de cobertura, etc.)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 19.20 de 19.20

Otras prácticas de gestión ambiental

Además del método principal que se indicó anteriormente, ¿qué otras prácticas aplica la empresa en la mayoría de las tierras que cultiva para producir?

- La empresa implementa mejores prácticas (p. ej., rotación de cultivos y otros métodos) para minimizar los daños al suelo y el escurrimiento de agua en el proceso agrícola
- La empresa utiliza técnicas de cultivo para ayudar a conservar el agua (tecnología de riego por goteo y cultivo hidropónico)
- La empresa implementa mejores prácticas relacionadas con el manejo de plagas (incluidos sistemas integrados de gestión de plagas)
- La empresa ha implementado métodos que incluyen el reciclaje y/o la reutilización de, al menos, el 50% de los materiales
- La empresa implementa mejores prácticas relacionadas con la captura de carbono (p. ej., cultivos de cobertura, etc.)
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 9.60 de 9.60

Resultados de la gestión ambiental

¿Alguna de las siguientes afirmaciones se aplica a los resultados de sus procesos agrícolas con enfoque ambiental?

- La empresa alcanzó la neutralidad en emisiones de carbono
- La empresa alcanzó la meta de cero desechos o tiene un proceso de ciclo cerrado para los materiales
- La empresa puede confirmar que utiliza el agua según las necesidades de la cuenca hidrográfica local
- La empresa ha eliminado todas las sustancias químicas nocivas del proceso de fabricación
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 1.20 de 1.20

Toneladas de compensaciones de carbono

¿Cuántas toneladas métricas de carbono (CO₂) fueron compensadas por las prácticas ambientales de la empresa durante los últimos 12 meses?

¿Cuántas toneladas métricas de carbono (CO₂) fueron compensadas por las prácticas ambientales de la empresa durante los últimos 12 meses?

- No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Ingresos generados mediante un proceso agrícola ecológico e innovador

¿Cuál fue el monto total de ingresos del último año fiscal provenientes de productos cultivados utilizando las prácticas de cultivo ecológicas seleccionadas anteriormente?

¿Cuál fue el monto total de ingresos del último año fiscal provenientes de productos cultivados utilizando las prácticas de cultivo ecológicas seleccionadas anteriormente?

No hacemos un seguimiento de esto

Puntos disponibles: 0.00

Cientes

Introducción al área de impacto "Clientes"

OPERACIONES

0.0

Esta sección identifica si el producto y/o servicio de su empresa está diseñado para generar un impacto positivo, específico y sustancial en sus clientes (más allá del valor generalmente aportado por los productos o servicios). En caso de que sea así, abrirá la sección del modelo de negocio de impacto "Clientes" que sea más relevante.

Introducción al modelo de negocio de impacto para los clientes

¿Alguno de los productos/servicios de su empresa aborda un problema social o económico de sus clientes y/o sus beneficiarios?

Sus respuestas determinan cuáles son las próximas preguntas de la evaluación que se aplican a su empresa.

Sí

No

Puntos disponibles: 0.00

Producto o servicio enfocado en el cliente

¿El problema social o económico abordado por su producto/servicio es uno que enfrentan directamente sus clientes y/o los beneficiarios de sus clientes?

Si su respuesta en esta pregunta es "No", vuelva a las secciones Medioambiente y/o Comunidad para asegurarse de que el impacto de su modelo de negocios sea registrado correctamente.

Sí

No, los clientes nos apoyan en nuestra capacidad de generar un impacto social/económico positivo, pero los beneficiarios principales son otras partes interesadas (p.ej., donamos a entidades benéficas en base a las ventas a los clientes, vendemos productos de comercio justo a nuestros clientes, vendemos productos beneficiosos para el medio ambiente a nuestros clientes)

Puntos disponibles: 0.00

Gestión de clientes

OPERACIONES

3.0

Gestión de la relación con el cliente

¿Cuáles de las siguientes prácticas implementa su empresa para gestionar el impacto y el valor creado para los clientes?

- La empresa ofrece garantías, ya sean contractuales o no, o políticas de protección respecto de sus productos o servicios
- La empresa tiene certificaciones de calidad emitidas por terceros
- La empresa tiene mecanismos de control formales
- La empresa tiene mecanismos para recibir comentarios o quejas de los clientes
- La empresa monitorea el nivel de satisfacción del cliente
- La empresa evalúa los resultados indirectos que se generan para los clientes a través del uso de los productos o servicios de la empresa
- La empresa tiene políticas formales que establecen prácticas éticas de marketing, publicidad o compromiso con el cliente
- La empresa gestiona la privacidad y la seguridad de los datos de los clientes
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 1.00 de 1.00

Canales para enviar quejas y feedback

¿Alguna de las siguientes afirmaciones se aplica a los mecanismos disponibles para que los clientes de su empresa den feedback, realicen consultas o presenten quejas?

- Los productos y/o los sitios web cuentan con la información de contacto del servicio al cliente
- Todas las opiniones sobre el producto/servicio están disponibles al público
- La empresa responde a todas las quejas y consultas en un plazo de un mes a partir de su recepción
- La empresa ofrece servicios de ayuda en tiempo real a los clientes
- Otra
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.75 de 1.00

Seguimiento de la satisfacción y retención de clientes

¿Cuáles de las siguientes afirmaciones describen adecuadamente la manera en que su empresa gestiona la satisfacción y/o la retención de clientes?

- La empresa hace un seguimiento de la satisfacción del cliente
- La empresa comparte los resultados de satisfacción del cliente de manera interna con el personal de la empresa
- La empresa comparte los resultados de satisfacción del cliente de manera pública
- La empresa ha definido metas de satisfacción del cliente
- La empresa alcanzó metas definidas de satisfacción del cliente en el último año
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.40 de 1.00

Gestionar el impacto del producto

¿La empresa toma alguna de las siguientes medidas en cuanto a la gestión del impacto potencial de sus productos en los clientes/beneficiarios?

- La empresa monitorea los resultados y el bienestar del cliente
- La empresa tiene un programa formal en marcha para incorporar estudios y feedback de los clientes al diseño del producto
- La empresa tiene programas formales en marcha para mejorar continuamente los resultados que obtienen los clientes (p. ej., reducir los efectos negativos o aumentar los efectos positivos)
- Otra
- Ninguna de las anteriores

Puntos obtenidos: 0.67 de 1.00

Privacidad y uso de datos

Does your company have any of the following to address data usage and privacy issues?

- La empresa tiene una política formal de privacidad y uso de datos disponible al público
- La empresa informa a todos sus usuarios sobre qué información se recopila, por cuánto tiempo se conserva, cómo se utiliza y si se comparte (y de qué manera) con otras entidades públicas o privadas
- Todos los clientes tienen la opción de elegir de qué manera la empresa utiliza sus datos
- Todas las estrategias que tiene la empresa de generación de listas de direcciones de correo electrónico y de marketing por correo electrónico cumplen el Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea
- Otra
- Ninguna de las anteriores
- N/A - La empresa no recopila datos sensibles

Puntos obtenidos: 0.25 de 1.00

Cuestionario de Divulgación

Divulgación de información - industrias

Preguntas de divulgación de información sobre prácticas específicas de producción y de gestión comercial.

Divulgación de actividades relacionadas con el alcohol

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

La empresa realiza actividades relacionadas con el alcohol

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
- No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de prácticas relacionadas con el tabaco

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Tabaco

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: combustibles fósiles

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

La empresa trabaja con la extracción, distribución y/o venta de carbón, gas natural o combustibles fósiles como petróleo

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de prácticas relacionadas con el sector carcelario

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Prisiones

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de prácticas relacionadas con el agua embotellada

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Agua embotellada

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: productos o servicios que involucran animales

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Productos o servicios que involucran animales (incluidos mariscos)

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: agricultura de monocultivo

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Agricultura de monocultivo

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: organismos modificados genéticamente

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Organismos modificados genéticamente

Además, seleccione "Sí" solo si su empresa presta servicio a clientes de esta industria.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: impacto sobre la biodiversidad

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Industrias con un gran potencial de impacto sobre la biodiversidad (incluida la industria maderera o de equipos de explotación forestal, la industria agrícola, etc.)

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: industrias con alto consumo de energía y alto volumen de emisiones de gases de efecto invernadero

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Industrias con alto consumo de energía y alto volumen de emisiones de gases de efecto invernadero

Sí

No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: industrias con alto consumo de agua

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Industrias con alto consumo de agua

Sí

No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: productos ilegales o en proceso de eliminación progresiva

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

La empresa tiene productos o realiza actividades que son ilegales bajo las leyes o regulaciones locales del país donde opera, que están prohibidas por acuerdos o convenios internacionales, o que están sujetas a la regulación o a la eliminación progresiva internacional

Sí

No

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: industrias en riesgo de generar violaciones a los derechos humanos

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Industrias que dependen del uso de materiales que tienen una alta probabilidad de generar violaciones a los derechos humanos (p. ej., minerales de zonas en conflicto)

Sí

No

Puntos disponibles: 0.00

Otra

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Otras industrias que podrían ocasionar daños sociales y ambientales, que están sujetas a críticas de las partes interesadas o que son un motivo de preocupación para estos grupos

Sí

No

Puntos disponibles: 0.00

Explicación de la empresa sobre las observaciones realizadas en las respuestas del cuestionario de divulgación de información

Si seleccionó "Sí" a cualquiera de los ítems en "Divulgación de información: industrias" enumerados anteriormente, proporcione una explicación detallada de la participación de la empresa para cada respuesta afirmativa:

Si esto no está relacionado con su empresa, escriba "No aplica" en el campo de texto a continuación.

Somo una empresa de producción agrícola con un modelo de agricultura regenerativa y agroforestal

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: prácticas

Preguntas de divulgación sobre prácticas sensibles.

Falta de registro formal conforme a las regulaciones locales

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no está registrada formalmente conforme a los requisitos y regulaciones relevantes

Si la empresa está registrada formalmente, seleccione "No".

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Elusión impositiva a través de sociedades pantalla

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa utiliza sociedades pantalla u otros medios (p. ej., la constitución de múltiples sociedades) para reducir los impuestos que paga

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Falta de transparencia en los estados financieros corporativos que se presentan ante entidades gubernamentales

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa retiene información financiera del gobierno

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Operaciones en zonas de conflicto

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa opera en zonas de conflicto

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Venta de datos

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa vende o brinda acceso a datos de los usuarios o los consumidores

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Instalaciones ubicadas en ecosistemas sensibles

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

Las instalaciones de la empresa se encuentran al lado o dentro de ecosistemas sensibles

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Los trabajadores no tienen acceso a agua potable ni a baños limpios

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no brinda acceso a agua potable ni a baños limpios a los trabajadores durante su turno laboral

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Pago inferior al salario mínimo

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

Una parte de los trabajadores, contratistas, subcontratistas o trabajadores contratados por hora percibe menos que el salario mínimo

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Falta de contratos de trabajo firmados por todos los trabajadores

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no cuenta con un contrato de trabajo firmado por cada trabajador en un idioma que el empleado entienda

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

No se entregan recibos de sueldo para mostrar cómo se calculan las remuneraciones y deducciones

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no entrega recibos de sueldo o un documento equivalente a todos sus trabajadores para demostrar cómo se calcula su remuneración ni qué deducciones se aplican

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Acciones contra la libertad de asociación y la negociación colectiva

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa ha comunicado públicamente su posición contra la sindicalización, ha participado en actividades que se pueden percibir como una toma de posición contra la organización sindical o prohíbe a los trabajadores asociarse libremente y negociar colectivamente durante el plazo de contratación

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Los trabajadores no pueden dejar el lugar de trabajo en el horario no laboral

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa prohíbe que sus trabajadores se retiren libremente del lugar de trabajo durante el horario no laboral o al finalizar sus turnos

Esto incluye a los trabajadores que viven en el lugar de trabajo.

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Retención de documentos de identidad o sanciones por renuncia

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa retiene los documentos de identidad o pasaportes originales de los trabajadores y/o no permite que los trabajadores renuncien libremente sin sanciones, incluso cuando se trata de renuncias con aviso previo

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Trabajadores en condiciones de servidumbre

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa contrata trabajadores que están en condiciones de explotación, sometidos a servidumbre por deudas o que tienen otras obligaciones con la empresa o con sus intermediarios de contratación

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Confirmación del derecho al trabajo

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no confirma que los trabajadores tienen el derecho legal de trabajar en la jurisdicción donde opera, o la empresa no tiene registros del personal que incluyan documentación que acredite la fecha de nacimiento de cada trabajador

Sí

No

Puntos disponibles: 0.00

Contratos de cero horas

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa emplea trabajadores a través de contratos de cero horas

Sí

No

Puntos disponibles: 0.00

Los trabajadores de la empresa son prisioneros

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa emplea a prisioneros

Sí

No

Puntos disponibles: 0.00

La empresa emplea a trabajadores menores de 15 años (u otro parámetro de edad mínima establecido por la OIT)

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa emplea a trabajadores menores de 15 años (u otra edad mínima cubierta por el Convenio N° 138 de la Organización Internacional del Trabajo) y/o no tiene registros del personal que incluya documentación que acredite la fecha de nacimiento de cada trabajador

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Horas extra obligatorias para trabajadores por hora

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

Es obligatorio realizar horas extra y la jornada laboral excede las 48 horas semanales

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Otra

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

Otras prácticas sensibles que podrían ocasionar daños sociales y ambientales o que son motivo de preocupación de las partes interesadas

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Explicación de la empresa sobre las observaciones realizadas en las respuestas del cuestionario de divulgación de información

Si seleccionó "Sí" a cualquiera de los ítems en "Divulgación de información: prácticas" enumerados anteriormente, proporcione una explicación detallada de la participación de la empresa en cada práctica marcada de forma afirmativa:

Si esto no está relacionado con su empresa, escriba "No aplica" en el campo de texto a continuación.

N/A

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información: resultados y sanciones

Preguntas de divulgación de información sobre litigios, reubicación de comunidades, accidentes y muertes en el trabajo.

Fatalidad en el lugar de trabajo

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si el falsa, seleccione "Falso".

Se ha producido una fatalidad durante las operaciones o en el lugar de trabajo

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Litigios o arbitrajes

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si el falsa, seleccione "Falso".

Litigios/arbitrajes que se encuentran en curso, en los que se llegó a un acuerdo o en los que la empresa fue condenada

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

La empresa se ha declarado en quiebra

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si el falsa, seleccione "Falso".

La empresa se ha declarado en quiebra

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Soborno, fraude o corrupción

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Soborno, fraude o corrupción

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Comportamiento anticompetitivo

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Comportamiento anticompetitivo

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Información financiera, impuestos, inversiones o préstamos

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Información financiera, pago de impuesto, inversiones o préstamos

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Contribuciones políticas o asuntos internacionales

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Contribuciones políticas o asuntos internacionales

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Cuestiones laborales

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Cuestiones laborales (incluidas cuestiones relacionadas con la seguridad y la discriminación)

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Retiro de productos del mercado

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si es falsa, seleccione "Falso".

Retiro de productos del mercado debido a problemas de control de calidad

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Violaciones relacionadas con información confidencial

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si es falsa, seleccione "Falso".

Violaciones a la privacidad individual y/o pérdidas de datos personales confidenciales

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Defensa del consumidor

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Defensa del consumidor (incluidas cuestiones sobre la seguridad de los productos y las alegaciones de marketing)

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Índice de despidos significativo

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si el falsa, seleccione "Falso".

La empresa ha despedido a más del 20% de sus trabajadores

Sí

No

Puntos disponibles: 0.00

Descargas peligrosas en el aire/el agua/la tierra (últ. 5 años)

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si el falsa, seleccione "Falso".

Se han producido descargas accidentales de sustancias peligrosas en el aire, el agua o la tierra alrededor de donde se encuentran las instalaciones de la empresa

Sí

No

Puntos disponibles: 0.00

Adquisición, conversión o reubicación de tierras a gran escala

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si el falsa, seleccione "Falso".

La construcción o las operaciones de la empresa implicaron la compra, conversión o degradación de grandes porciones de tierra (incluyendo la construcción o restauración de represas), o provocaron el reasentamiento o desplazamiento económico de más de 5000 personas

Sí

No

Puntos disponibles: 0.00

Sanciones evaluadas por cuestiones ambientales

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Sanciones relacionadas con la gestión ambiental, incluido el bienestar animal

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Violaciones a los derechos de los pueblos indígenas

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Violación de derechos de los pueblos indígenas, p. ej., mediante la utilización de tierras pertenecientes a pueblos indígenas o utilizadas por ellos, sin el consentimiento debidamente documentado de estos grupos

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Otra

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Otras sanciones, denuncias o quejas presentadas o impuestas contra la empresa por su impacto negativo en las comunidades locales, los derechos humanos u otras áreas de preocupación de las partes interesadas

- Sí
 No

Puntos disponibles: 0.00

Explicación de la empresa sobre las observaciones realizadas en las respuestas del cuestionario de divulgación de información

Si seleccionó “Sí” a cualquiera de los ítems en “Divulgación de información: resultados y sanciones” enumerados anteriormente, proporcione una explicación detallada de la experiencia de la empresa para cada respuesta afirmativa:

Si esto no está relacionado con su empresa, escriba "No aplica" en el campo de texto a continuación.

N/A

Puntos disponibles: 0.00

Divulgación de información - cadena de suministro

Preguntas de divulgación de información sobre los proveedores significativos de la compañía

Proveedores: empleo de trabajadores privados de su libertad, trabajo forzoso o trabajo infantil

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

La empresa emplea a trabajadores de menos de 15 años, trabajadores que se encuentran en prisión o utiliza otras prácticas que pueden implicar trabajo forzoso

- Sí
- No
- Desconocido

Puntos disponibles: 0.00

Proveedores: operaciones en zonas de conflicto

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

La empresa opera en zonas de conflicto

- Sí
- No
- No se sabe

Puntos disponibles: 0.00

Proveedores: impacto social negativo

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

Prácticas o resultados indirectos que produjeron un impacto negativo sustancial a nivel de los derechos humanos, las condiciones laborales o las comunidades locales

- Sí
- No
- Desconocido

Puntos disponibles: 0.00

Proveedores: impacto ambiental negativo

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

Prácticas o resultados indirectos que produjeron un impacto negativo sustancial a nivel ambiental

- Sí
- No
- Desconocido

Puntos disponibles: 0.00